

COPIA

Deliberazione n° 49

in data 26-04-2016



COMUNE DI RIESE PIO X

VERBALE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI.

L'anno duemilasedici addì ventisei del mese di aprile alle ore 19:15, nella Residenza Comunale, per determinazione del Sindaco, con inviti diramati in data utile, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

GUIDOLIN MATTEO	SINDACO	P
ZONTA MARIO	VICE SINDACO	P
PISCIOTTA MASSIMO	ASSESSORE	P
PORCELLATO NATASCIA	ASSESSORE	P
QUARTO FRANCESCO	ASSESSORE	P
ANTONELLO JENNY	ASSESSORE	P

Partecipa alla seduta **BRINDISI FULVIO** SEGRETARIO COMUNALE.

Il Sig. **GUIDOLIN MATTEO** nella sua qualità di SINDACO assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 ed in particolare:

- l'art.3, comma 1, in base al quale la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti alle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento; ai sensi del comma 2, ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- l'art. 31, comma 2, in base al quale gli enti locali prevedono che una quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale venga attribuita al personale dipendente e dirigente che si colloca nella fascia di merito alta e che le fasce di merito siano comunque non inferiori a tre;

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- Giunta Comunale n.144 del 10/11/2000, con la quale il Comune di Riese Pio X ha aderito al sistema di valutazione delle prestazioni del Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana;
- Giunta Comunale n.123 del 27/12/2010 con la quale si approvava il Regolamento degli uffici e dei servizi alla luce dei principi introdotti dal D.Lgs. 150/2009;

Visto il Capo VI "Valutazione della performance", parte prima, del sopraccitato regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune;

Atteso che:

- in base all'art.30 del suddetto regolamento, l'Organismo di valutazione della performance, in fase di prima applicazione è costituito in forma associata con il Centro Studi della Marca Trevigiana, in attuazione della convenzione in essere;
- il predetto Centro Studi ha provveduto a proporre un sistema permanente di valutazione in applicazione delle disposizioni introdotte dal decreto legislativo n.150/2009 come modificato dal D.Lgs. 1 agosto 2011, n.141;

Dato atto che l'art.6 del D.Lgs.141/2011 ha rinviato l'applicazione della differenziazione retributiva in fasce prevista dall'articolo 31 comma 2 a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella del quadriennio 2006/2009;

Ritenuto di adeguare la proposta del Centro Studi alla specificità del Comune di Riese Pio X così come risulta dall'allegato "Sistema di valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e dipendenti";

Visto l'art.30 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che attribuisce alla Giunta Comunale la competenza all'adozione del sistema di valutazione del personale;

Ritenuto di adottare il sistema di valutazione allegato, condividendone completamente il contenuto sia nella forma che nella sostanza, anche in considerazione dell'oramai positiva sperimentata applicazione in molti Comuni contermini;

Valutata l'opportunità di disporre l'applicazione a decorrere dall'esercizio 2016;

Dato atto che il "Sistema di valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e dipendenti" sarà regolarmente trasmesso alle Rappresentanze sindacali territoriali;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 03/11/2014 con oggetto "*Organismo di valutazione intercomunale. Rinnovo componenti*";

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011,
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento degli uffici e dei servizi;

Acquisito il parere favorevole di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi;

DELIBERA

1. di adottare il "Sistema di valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e dipendenti , **allegato A)** relativo al nuovo sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti e dei Responsabili - titolari di posizioni organizzative del Comune di Riese Pio X;
2. di disporre l'applicazione a decorrere dall'esercizio 2016;
3. di dichiarare abrogata qualsiasi propria precedente determinazione che sia incompatibile con la presente deliberazione;
4. di rinviare l'adozione della disciplina della metodologia di valutazione a fasce prevista dall'art. 31 comma 2 del D.Lgs.150/2009 a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella del quadriennio 2006-2009 o a successiva deliberazione della Giunta Comunale;

5. di trasmettere il presente “Sistema di valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e dipendenti ” alle organizzazioni sindacali territoriali;
6. stante l’urgenza, la suesesa deliberazione viene dichiarata, con separata votazione ad unanimità di voti legalmente espressi, immediatamente eseguibile a norma dell’art. 134 - 4° comma, del D.Lgs. 18-08-2000, n. 267.



COMUNE DI RIESE PIO X

(PROVINCIA DI TREVISO)

PROPOSTA DI DELIBERA Giunta Comunale

Ufficio: SERVIZIO PERSONALE

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto rilascia il seguente parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147.bis, comma 1 del D. Lgs n.267/2000 e art.3 del vigente regolamento dei controlli interni: **Favorevole**

Riese Pio X, 21-04-2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to CONTARIN DOTT.SSA LUCIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto rilascia il seguente parere di regolarità contabile ai sensi dell'art.147.bis, comma 1 del D. Lgs n.267/2000 e art.3 del vigente regolamento dei controlli interni: **Favorevole**

Riese Pio X, 21-04-2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to CONTARIN DOTT.SSA LUCIA

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
F.to GUIDOLIN MATTEO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to BRINDISI FULVIO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124 D. Lgs. 18.08.2000, n.267)

N° **985** registro pubblicazioni

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on line il **11-08-2016** ove rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

Lì, **11-08-2016**

IL RESPONSABILE DELLA PRIMA AREA
F. to BOSA MARIA TERESA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 D. Lgs. 18.08.2000, n.267)

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune e che la stessa è divenuta esecutiva per la decorrenza del termine di cui all'art.134, 3° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267, in data **21-08-2016.**

Lì, _____

IL RESPONSABILE DELLA PRIMA AREA
BOSA MARIA TERESA

Attestazione di conformità all'originale

Copia informatica conforme all'originale cartaceo, sottoscritta digitalmente ai sensi degli artt.22 e 23-ter, comma 3, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82. Ad uso amministrativo.

Riese Pio X, **11-08-2016**

Firmato digitalmente

Il dipendente incaricato