



COMUNE DI RIESE PIO X

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

Numero 74 in data 25-08-2020

Oggetto: SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEI DIPENDENTI ELABORATO DAL CENTRO STUDI AMMINISTRATIVI DELLA MARCA TREVIGIANA - AGGIORNAMENTO.

L'anno duemilaventi addì venticinque del mese di agosto alle ore 19:00, nella Residenza Comunale, per determinazione del Sindaco, con inviti diramati in data utile, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

GUIDOLIN MATTEO	SINDACO	Presente
QUARTO FRANCESCO	VICENSINDACO	Presente
BASSO OMBRETTA	ASSESSORE	Presente
ANTONELLO JENNY	ASSESSORE	Presente
GAZZOLA DAVIDE	ASSESSORE	Assente
FANZOLATO MASSIMO	ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta **BRINDISI FULVIO** SEGRETARIO COMUNALE.

Il Sig. **GUIDOLIN MATTEO**, nella sua qualità di SINDACO, assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana sin dal 2000, in attuazione delle previsioni di cui agli artt. 6 e 9 del CCNL del comparto delle Autonomie Locali stipulato in data 31/3/1999 ha dato vita da tempo ad una convenzione per il sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (c.d. "Nuclei di Valutazione") reso a favore dei Comuni Associati e periodicamente aggiornato;
- l'art. 14 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 prevede che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) in sostituzione dei servizi di controllo interno;
- le previsioni di cui al D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss.mm.ii. in tema di valutazione della performance non trovano immediata applicazione negli enti locali in virtù del mancato rinvio disposto dall'art. 16 comma 2 del medesimo D.Lgs. 150/2009, disposizione confermata dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;
- conseguentemente, è data possibilità agli enti locali di organizzare i controlli interni e quindi istituire organi di controllo diversi, con nomi, modalità di funzionamento e composizione definiti in totale autonomia;
- il Comune di Riese Pio X è associato al Centro Studi ed ha aderito da tempo al sistema di valutazione di cui trattasi;

CONSIDERATO che il sistema di valutazione elaborato dal Centro Studi è caratterizzato da:

- l'esistenza di una metodologia predisposta in collaborazione con esperti universitari (Università Carlo Cattaneo di Castellanza) costruita tenuto conto delle esigenze degli enti locali, ed in particolare dei piccoli Comuni;
- l'adeguamento costante della predetta metodologia sia con riferimento alle variazioni normative che alle modifiche dei soggetti fruitori (unioni e servizi associati);
- la grande esperienza maturata nella valutazione a partire dall'anno 2000 che può consentire utili confronti fra enti, in un'ottica di benchmarking, come peraltro previsto ed auspicato al punto 4 della Delibera CiVIT-ANAC n. 89/2010 - *"Indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n.60 in data 25/11/1999 con la quale questo Comune ha aderito al servizio per la costituzione di un organismo di valutazione indipendente intercomunale proposto dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 144 in data 10/11/2000 con la quale è stata adottata la metodologia di valutazione proposta dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana e la successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 21/04/2016 con la quale è stato approvato il sistema di valutazione della performance individuale alla luce del D.Lgs. 150/2009 relativo alle prestazioni del personale dipendente, predisposta dal Centro Studi in collaborazione con l'Università di Castellanza (LIUC);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 123 in data 27.12.2010 con la quale è stato approvato il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, da ultimo modificato con delibera di Giunta Comunale n. 68 del 27/06/2019;

RICHIAMATA, inoltre, la deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 22/10/2018 avente per oggetto *"Sistema di valutazione della performance reso in forma associata dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana. Rinnovo adesione alla convenzione"* e successiva convenzione di adesione regolarmente sottoscritta digitalmente da questo Ente;

RICORDATO che il sistema di valutazione di cui trattasi è basato su una suddivisione della prestazione lavorativa in n. 5 fasce, con articolazione del punteggio in trentesimi;

VISTO che in data 9/12/2019 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente per il triennio 2019-2021 che prevede l'attribuzione dei premi collegati alla valutazione secondo il sistema vigente nell'ente;

RITENUTO di provvedere all'aggiornamento del Sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di posizione organizzativa e dipendenti del Comune Riese Pio X sulla base delle indicazioni fornite dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana;

VISTO *“l'allegato tecnico del sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di posizione organizzativa e dipendenti”*, allegato A) al presente atto, costituito dalle seguenti parti:

- Parte 1: Declaratorie dei fattori di valutazione del Sistema di Valutazione della performance individuale
- Parte 2: Applicazione del sistema delle fasce di valutazione della performance individuale, dopo il D.Lgs. n. 94/2017 - Decreto Madia
- Parte 3: La valutazione della qualità dei servizi, dopo il D.Lgs. n. 94/2017 - Decreto Madia
- Parte 4: Dalla pianificazione del documento unico di programmazione (DUP), alla definizione degli obiettivi del PEG e del sistema permanente di valutazione;

VISTO l'allegato *“Sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di posizione organizzativa e dipendenti”*, allegato al presente atto, sotto la lettera b), costituito dalle seguenti parti:

- Parte 1: Contenuti del Sistema di Valutazione della performance individuale ed organizzativa
- Parte 2: Sintesi della valutazione dei comportamenti/competenze
- Parte 3: Sintesi della valutazione degli obiettivi e valutazione complessiva della performance individuale
- Parte 4: Valutazione della Performance organizzativa;

CONSIDERATO che l'Amministrazione ha attivato il livello di relazione sindacale previsto dall'art. 5 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, mediante invio delle bozze dei testi del nuovo sistema di valutazione alle OO.SS e alle RSU in data 05/03/2020 con prot. n. 3176; a seguito di tale informazione, la rappresentanza sindacale ha richiesto l'apertura del tavolo di confronto, ma stante la particolare situazione di emergenza sanitaria da Covid-19 e l'impossibilità di effettuare riunioni con modalità di collegamento da remoto, è stato chiesto alle stesse OO.SS. e RSU in data 11/03/2020 di fornire via email eventuali osservazioni ai testi del nuovo sistema di valutazione della performance;

DATO ATTO che non sono pervenute osservazioni da parte della rappresentanza sindacale;

ACQUISITI i pareri espressi sulla proposta di deliberazione, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi degli artt. 49 e 147bis del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 3 del vigente regolamento dei controlli interni;

VISTI:

- il vigente Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il CCNL 2016-2018;
- il CCDI 2019-2021,

CON VOTI favorevoli unanimi resi ed accertati nei modi e termini di legge;

DELIBERA

1) di approvare, quale aggiornamento al Sistema di Valutazione del Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana della performance organizzativa ed individuale del personale dipendente del Comune di Riese Pio X, gli allegati al presente atto che costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso:

- allegato A) *“Allegato tecnico del sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di posizione organizzativa e dipendenti - declaratorie e applicazione del sistema delle fasce di valutazione ”* costituito dalle seguenti parti
Parte 1: Declaratorie dei fattori di valutazione del Sistema di Valutazione della performance individuale
Parte 2: Applicazione del sistema delle fasce di valutazione della performance individuale, dopo il D.Lgs. n. 94/2017 - Decreto Madia
Parte 3: La valutazione della qualità dei servizi, dopo il D.Lgs. n. 94/2017 - Decreto Madia
Parte 4: Dalla pianificazione del documento unico di programmazione (DUP), alla definizione degli obiettivi del PEG e del sistema permanente di valutazione;
- allegato B) *“Sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di posizione organizzativa e dipendenti - Contenuti-Sintesi-Valutazione”*, costituito dalle seguenti parti:
Parte 1: Contenuti del Sistema di Valutazione della performance individuale ed organizzativa
Parte 2: Sintesi della valutazione dei comportamenti/competenze
Parte 3: Sintesi della valutazione degli obiettivi e valutazione complessiva della performance individuale
Parte 4: Valutazione della Performance organizzativa;

2) di trasmettere copia del presente atto al personale dipendente, alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU;

3) di dichiarare, con separata unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, stante l'urgenza di provvedere in merito.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

Numero 74 del 25-08-2020

Oggetto: SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEI DIPENDENTI ELABORATO DAL CENTRO STUDI AMMINISTRATIVI DELLA MARCA TREVIGIANA - AGGIORNAMENTO.

Letto, approvato e sottoscritto:

**IL SINDACO
GUIDOLIN MATTEO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

**IL SEGRETARIO COMUNALE
BRINDISI FULVIO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa