



# COMUNE DI RIESE PIO X

-Provincia di Treviso-

31039 Via Giuseppe Sarto n.31  
P.I. 00840050264 - C.F. 81002490266  
Tel.: 0423/753161 - fax 0423/753129  
E-mail: [comune.riesepiox.tv@pecveneto.it](mailto:comune.riesepiox.tv@pecveneto.it)  
<http://www.comune.riesepiox.tv.it>

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2018

A seguito della deliberazione n. 111 del 18/12/2018, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2018 per il personale dipendente, il giorno 21/12/2018 tra:

la **Delegazione di parte pubblica** nelle persone:

- Segretario Generale: Brindisi Dottor Fulvio
- Funzionario Amministrativo: Contarin Dr.ssa Lucia

la **Delegazione di parte sindacale** nelle persone di seguito elencate:

- Rappresentante Sindacale Territoriale CISL: Silvia Carraretto  
UIL : Mauro Anselmi  
CGIL: Stefano Vanin

la **R.S.U. aziendale**: Reginato Samuela - Bonaldi Alessandro - Sbordone Sara Elisabetta

### **Premesso che:**

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2017-2019, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo triennio 2017-2019, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21.05.2018.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti, a seguito dell'inoltro della piattaforma sindacale in data 9/11/2018 giusto prot. n. 15423 del 12/11/2018, in data odierna hanno iniziato la discussione del CCDI 2019-2021 e si impegnano a concludere la contrattazione nei primi mesi dell'anno 2019.

Si concorda quanto segue:

## **Art.1 Materie regolate dalla presente contrattazione decentrata**

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, d'ora in poi CCDI, disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio.
2. Per quanto non regolato dal presente contratto si farà riferimento al CCDI 2017-2019 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 137 del 20/12/2016 ed ai contratti collettivi nazionali vigenti.

## **Art.2 Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo**

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Riese Pio X.
2. Sono destinatari del Contratto Decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato e/o in comando, ivi compreso il personale utilizzato a tempo parziale.
3. Per i lavoratori con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato le risorse del pagamento di eventuali compensi accessori devono essere previste nell'ambito del finanziamento complessivo del progetto che ha dato luogo ai relativi rapporti.
4. Il presente CCDI ha efficacia dal 1° gennaio 2018, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

## **Art.3 Interpretazione autentica delle clausole controverse**

1. Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo dell'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

## **Art.4 Costituzione del Fondo art. 67 CCNL 21/05/2018**

1. Le risorse complessive destinate per il 2018 al trattamento accessorio, al lordo della quota del trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione di Comuni Marca Occidentale, sono pari a €. 138.771,02, come evidenziato nell'allegato prospetto sub "A".
2. Il fondo di cui al punto 1 viene decurtato della quota di € 25.520,59 relativa al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione di Comuni Marca Occidentale con decorrenza 01/01/2018. Si prende atto che tale importo deriva dall'applicazione degli accordi di trasferimento del personale all'Unione.

## **Art.5 Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

1. Il fondo da attribuire ai dipendenti del Comune di Riese Pio X per l'anno 2018 ammonta a €.113.250,43 con la seguente destinazione:
  - a) indennità di comparto €.12.495,16;

- b) progressioni economiche storiche € 48.244,31 (comprehensive dell'importo di € 2.013,97 relativo all'aumento contrattuale PEO di cui all'art. 67 c.2 CCNL 21/05/2018) ;
- c) indennità di rischio € 1.440,00 e disagio € 800,00;
- d) indennità specifiche responsabilità art.17 lett. f) e i, e quelle previste nell'art.36 del CCNL del 2004-2005 (Anagrafe, Stato Civile ed Elettorale) € 6.060,32 e € 549,99;
- e) nuove progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2018 € 5.700,00;
- f) incentivi per specifici obiettivi di produttività pari a € 5.000,00;
- g) incentivi per funzioni tecniche (dal 01/01/2018) € 9.500,00;
- h) produttività collettiva pari a € 23.460,65.

Si precisa che le somme indicate sono stimate in base all'andamento verificato fino alla data di sottoscrizione del presente accordo.

Eventuali scostamenti positivi e/o negativi andranno a conguaglio sulla produttività.

La parte sindacale prende atto che la somma di € 5.000,00 inserita ai sensi dell'art. 15 c. 5 per l'implementazione/mantenimento della struttura organizzativa dell'Unione di Comuni Marca Occidentale verrà erogata solo nel caso di effettiva realizzazione del progetto altrimenti costituirà economia dell'ente come meglio specificato nel seguente art. 10.

2. Deve, comunque, essere operata una verifica continua delle condizioni che legittimano la percezione delle varie indennità; nel caso in cui tale verifica abbia esito negativo, previa comunicazione all'interessato, viene sospesa l'erogazione dell'indennità.

#### **Art.6 Indennità di rischio/disagio**

1. L'indennità di rischio viene confermata nella misura di cui agli artt. 17 e 18 del CCDI vigente.
2. Si prende atto che, allo stato attuale, i valori dell'indennità condizioni di lavoro ex art. 70bis del CCNL 21/05/2018, fissata nel valore minimo giornaliero di € 1,00, corrispondono al minimo fissato contrattualmente e quindi non necessitano di aggiornamento a far data dal 21/05/2018.

#### **Art.7 Incarichi di responsabilità**

1. In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004, gli incarichi per specifiche responsabilità sono attribuiti al personale appartenente alle categorie B, C e D, formalmente incaricato, con l'esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative.
2. L'importo complessivo delle risorse destinato alle indennità per specifiche responsabilità viene stabilito in complessivi € 6.060,32, corrispondente al 6,5% delle risorse stabili.
3. I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati con atto datoriale dei responsabili di area, come previsto dall'art.21 del CCDI triennio 2017-2019, con validità e durata già prevista dal CCDI triennale.
4. Per il personale che svolge il proprio servizio a part-time o a orario ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.

## **Art.8 Indennità previste nell'art.36 del CCNL del 2004-2005**

1. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 01.04.1999 (anagrafe, stato civile ed elettorale), così come integrato dall'art.36 del CCNL del 22.01.2004, è prevista un'indennità.
2. L'indennità di cui al presente punto è confermata nella misura di €.300,00/annuo pro-capite.
3. Per il personale che svolge il proprio servizio a part-time o a orario ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.

## **Art.9 Progressioni orizzontali**

1. Si prende atto di quanto già disposto dall'art. 10 del CCDI sottoscritto in data 11/10/2017.

## **Art.10 Specifici obiettivi di produttività**

1. Viene stanziata la somma di €. 5.000,00 per la realizzazione di progetti ed attività relativi all'implementazione/mantenimento della struttura organizzativa dell'Unione di Comuni Marca Occidentale, ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1/04/99.  
Qualora i progetti non vengano attuati entro il 31/12/2018, essendo somme istituite dall'Amministrazione, le stesse torneranno nella disponibilità del Bilancio.

## **Art.11 Incentivi per funzioni tecniche**

Le somme degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, accantonate all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche per l'anno 2018, sono determinate in € 9.500,00 (importo dell'incentivo relativo alla quota dell'80% del 2%, al netto della quota del 20% accantonata ai sensi dell'art. 4 del regolamento comunale per la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche).

Gli accantonamenti relativi ad attività svolte precedentemente all'entrata in vigore della legge di bilancio 2018, saranno oggetto di inserimento nel fondo risorse decentrate e liquidati qualora intervengano normative e/o pronunce giurisprudenziali che riconosceranno l'efficacia retroattiva del regolamento in materia, per le attività compiute dal 19.04.2016 al 31.12.2017, previa riapertura del conto annuale dell'annualità di riferimento, qualora necessario.

## **Art.12 Produttività collettiva**

1. La parte del fondo per il trattamento accessorio che residua dall'applicazione dei precedenti articoli viene destinata al finanziamento della produttività collettiva ed individuale, per l'importo complessivo pari a € 22.465,97.

## **Art. 13 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2021**

1. Le parti si impegnano a concludere la contrattazione relativa al CCDI 2019-2021 nei primi mesi dell'anno 2019, avendone avviato in data odierna la discussione.

Firmato il 21/12/2018

### **La Delegazione di Parte Pubblica**

Dott. Brindisi Fulvio .....

Dr.ssa Lucia Contarin .....

### **Rappresentanza Sindacale Unitaria**

Reginato Samuela .....

Bonaldi Alessandro.....

Sbordone Sara Elisabetta.....

### **Rappresentanza Sindacale Territoriale:**

CISL: Silvia Carraretto .....

UIL : Mauro Anselmi .....

CGIL: Stefano Vanin .....