



COMUNE DI RIESE PIO X

-Provincia di Treviso-

31039 Via Giuseppe Sarto n.31
P.I. 00840050264 - C.F. 81002490266
Tel.: 0423/753161 - fax 0423/753129
E-mail: comune.riesepiox.tv@pecveneto.it
<http://www.comune.riesepiox.tv.it>

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019

Il giorno 09 dicembre 2019, alle ore 13.15 si è riunita la delegazione trattante del Comune di Riese Pio X:

Delegazione di parte pubblica, autorizzata alla sottoscrizione con delibera di Giunta Comunale n. 111 del 21/11/2019, nelle persone

- Segretario Generale Brindisi Dottor Fulvio
- Funzionario Amministrativo Contarin Dr.ssa Lucia

la **Delegazione di parte sindacale** nelle persone

- Rappresentante Sindacale Territoriale CISL FP: Carraretto Silvia
- CGIL FP: Vanin Stefano

R.S.U. aziendale: Bonaldi Alessandro

Sbordone Sara Elisabetta

Si concorda quanto segue:

Art.1 Materie regolate dalla presente contrattazione decentrata

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, d'ora in poi CCDI, disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio.

Art.2 Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Riese Pio X.
2. Il presente CCDI ha efficacia dal 1° gennaio 2019, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

Art.3 Costituzione del Fondo art. 67 CCNL 21/05/2018

1. Le risorse complessive destinate per il 2019 al trattamento accessorio, al lordo della quota del trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione di Comuni Marca Occidentale, sono pari a €. 143.053,00, come evidenziato nell'allegato prospetto sub "A".
2. Il fondo di cui al punto 1 viene decurtato della quota di € 26.283,22 relativa al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione di Comuni Marca Occidentale con decorrenza 01/01/2018. Si prende atto che tale importo deriva dall'applicazione degli accordi di trasferimento del personale all'Unione.

Art.4 Utilizzo del fondo per le risorse umane e per la produttività

1. Il fondo da distribuire ai dipendenti del Comune di Riese Pio X per l'anno 2019 ammonta a €.116.769,78 con la seguente destinazione:
 - a) indennità di comparto €.12.511,50;
 - b) progressioni economiche storiche €.54.254,83;
 - c) indennità condizioni di lavoro (rischio € 1.440,00 e disagio €. 400,00);
 - d) indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies del CCNL, comma 1 e 2, € 6.000,00 e €.641,66 (Anagrafe, Stato Civile ed Elettorale);
 - e) nuove progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2019 € 5.700,00;
 - f) incentivi per il conseguimento di obiettivi dell'Ente anche di mantenimento definiti negli strumenti di programmazione della gestione pari a €.4.280,00;
 - g) incentivi per funzioni tecniche € 10.000,00;
 - h) performance organizzativa ed individuale pari a €.21.541,79.

Si precisa che le somme indicate sono stimate in base all'andamento verificato fino alla data di sottoscrizione del presente accordo.

Eventuali scostamenti positivi e/o negativi andranno a conguaglio sulla produttività.

La parte sindacale prende atto che la somma di €.4.280,00 inserita ai sensi dell'art.67 comma 5 per il conseguimento di obiettivi dell'Ente definiti negli strumenti di programmazione della gestione, anche di mantenimento, verrà erogata solo nel caso di effettiva realizzazione del progetto altrimenti costituirà economia dell'Ente come meglio specificato nel seguente art.8.

Art.5 Incarichi di responsabilità

1. In applicazione dell'art. 70 quinquies del CCNL del 21.05.2018, gli incarichi per specifiche responsabilità sono attribuiti al personale appartenente alle categorie C e D, formalmente incaricato, con l'esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative.
2. L'importo complessivo delle risorse destinato alle indennità per specifiche responsabilità viene stabilito in complessivi €. 6.000,00.
3. I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono già stati individuati con atto datoriale dei responsabili di area, come previsto dall'art.21 del CCDI triennio 2017-2019.

4. Per il personale che svolge il proprio servizio a part-time o a orario ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.

Art.6 Indennità previste nell'art.70 quinquies comma 2 del CCNL

1. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.70, comma 2, (anagrafe, stato civile ed elettorale), è prevista un'indennità.
2. L'indennità di cui al presente punto è fissata nella misura di €.350,00/annuo pro-capite.
3. Per il personale che svolge il proprio servizio a part-time o a orario ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.

Art.7 Progressioni orizzontali

1. La parte sindacale propone di destinare la somma di €.5.700,00 per le progressioni orizzontali con valenza economica dal 01/01/2019 sono così suddivise:
 - €. 1.200,00 per la cat. D PO
 - €. 1.200,00 per la cat. D
 - €. 2.500,00 per la cat. C
 - €. 800,00 per la cat. BEventuali resti di ciascuna categoria saranno destinati ad eventuali ulteriori PEO, partendo dalla fascia B, successivamente C e D, e infine alla produttività collettiva.

Art.8 Specifici obiettivi di produttività

1. Viene stanziata la somma di €. 4.280,00 per il conseguimento di obiettivi dell'Ente definiti negli strumenti di programmazione della gestione, anche di mantenimento.
2. Qualora i progetti non vengano attuati entro il 31/12/2019, essendo somme istituite dall'Amministrazione, le stesse torneranno nella disponibilità del Bilancio.

Art.9 Incentivi per funzioni tecniche

Le somme degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, accantonate all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche per l'anno 2019, sono determinate in €.10.000,00 (importo dell'incentivo relativo alla quota dell'80% del 2%, al netto della quota del 20% accantonata ai sensi dell'art. 4 del regolamento comunale per la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche).