



COMUNE DI RIESE PIO X

-Provincia di Treviso-

P.I. 00840050264 - C.F. 81002490266
Tel. 0423/753161 Email comune.riesepiox.tv@pecveneto.it
<http://www.comune.riesepiox.tv.it>

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2021

Il giorno 1 dicembre 2021, alle ore 8:00 si è riunita la delegazione trattante del Comune di Riese Pio X:

Delegazione di parte pubblica nelle persone

- Segretario Comunale dott. Brindisi Fulvio
- Funzionario Amministrativo dott.ssa Contarin Lucia

la Delegazione di parte sindacale nelle persone

- Rappresentante Sindacale Territoriale CISL FP: Carraretto Silvia

R.S.U. aziendale: Bonaldi Alessandro (assente)

Sbordone Sara Elisabetta

Richiamata la preintesa del CCDI 2021 sottoscritta in data 19/11/2021
Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 26/11/2021

Si concorda quanto segue:

Art. 1 Materie regolate dalla presente contrattazione decentrata

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, d'ora in poi CCDI, disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio.

Art. 2 Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Riese Pio X.
2. Il presente CCDI ha efficacia dal 1° gennaio 2021, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

Art.3 Costituzione del Fondo art. 67 CCNL 21/05/2018

1. Le risorse complessive destinate per il 2021 al trattamento accessorio, al lordo della quota del trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione di Comuni Marca Occidentale, sono pari a €. 146.652,89, come evidenziato nell'allegato prospetto sub "A".
2. Il fondo di cui al punto 1 viene decurtato della quota di € 26.283,22 relativa al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione di Comuni Marca Occidentale con decorrenza 01/01/2018. Si prende atto che tale importo deriva dall'applicazione degli accordi di trasferimento del personale all'Unione.

Art.4 Utilizzo del fondo per le risorse umane e per la produttività

1. Il fondo da distribuire ai dipendenti del Comune di Riese Pio X per l'anno 2021 ammonta a €.120.369,67 con la seguente destinazione:
 - a) indennità di comparto €.10.700,00;
 - b) progressioni economiche storiche €.46.920,00;
 - c) indennità condizioni di lavoro (rischio € 1.100,00 e disagio €. 300,00);
 - d) indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies del CCNL, comma 1 e 2, € 4.650,00 e €.641,66 (Anagrafe, Stato Civile ed Elettorale);
 - e) progressioni economiche 2021 € 7.850,00;
 - f) incentivi per funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 dal 19/04/2016 al 31/12/2017 €.3.900,00;
 - g) incentivi per funzioni tecniche € 10.000,00;
 - h) compensi per attività ufficio anagrafe subentro ANPR € 3.400,00;
 - i) performance organizzativa ed individuale pari a €.30.908,01.Si precisa che le somme indicate sono stimate in base all'andamento verificato fino alla data di sottoscrizione del presente accordo.
Eventuali scostamenti positivi e/o negativi andranno a conguaglio sulla produttività.

Art.5 Incarichi di responsabilità

1. In applicazione dell'art. 70 quinquies del CCNL del 21.05.2018, gli incarichi per specifiche responsabilità sono attribuiti al personale appartenente alle categorie C e D, formalmente incaricato, con l'esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative.
2. L'importo complessivo delle risorse destinato alle indennità per specifiche responsabilità viene stabilito in complessivi €. 6.000,00.
3. I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono già stati individuati con atto datoriale dei responsabili di area, come previsto dall'art.20 del CCDI triennio 2019-2021.
4. Per il personale che svolge il proprio servizio a part-time o a orario ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.

Art.6 Indennità previste nell'art.70 quinquies comma 2 del CCNL

1. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.70, comma 2, (anagrafe, stato civile ed elettorale), è prevista un'indennità.
2. L'indennità di cui al presente punto è fissata nella misura di €.350,00/annuo pro-capite.
3. Per il personale che svolge il proprio servizio a part-time o a orario ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.

Art.7 Progressioni orizzontali

1. Le parti propongono di destinare la somma di €. 7.850,00 per le progressioni orizzontali con valenza economica dal 01/01/2021 così suddivise:
€ 2.100,00 per la cat. D PO
€ 2.100,00 per la cat. D
€ 2.800,00 per la cat. C
€ 850,00 per la cat. B
2. Le parti concordano di stanziare la somma di € 7.850,00, per le progressioni orizzontali da effettuare nell'anno 2022, con valenza economica dal 01/01/2022 così suddivise:
€ 4.200,00 per la cat. D e D PO
€ 2.800,00 per la cat. C
€ 850,00 per la cat. B
3. Eventuali resti di ciascuna categoria, sia per le progressioni anno 2021 che per le progressioni anno 2022, saranno destinati alla produttività collettiva.

Art.8 Incentivi per funzioni tecniche dal 19/04/2016 al 31/12/2017

1. Viene stanziata la somma di €. 3.900,00 per il pagamento degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, riferiti al periodo 19/04/2016 al 31/12/2017.
2. Le parti concordano di destinare, anche per l'anno 2022, l'importo di € 2.160,00 per il pagamento degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, riferiti al periodo 19/04/2016 al 31/12/2017.

Art.9 Incentivi per funzioni tecniche dal 01/01/2018

1. Le somme degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, accantonate all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche per l'anno 2021, sono determinate in €.10.000,00 (importo dell'incentivo relativo alla quota dell'80% del 2%, al netto della quota del 20% accantonata ai sensi dell'art. 4 del regolamento comunale per la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche).

Art.10 Produttività collettiva

1. La parte del fondo per il trattamento accessorio che residua dall'applicazione dei precedenti articoli viene destinata al finanziamento della performance organizzativa e individuale, per l'importo complessivo pari a 30.908,01.

Art.11 Liquidazione del fondo accessorio

1. Vengono liquidate mensilmente, le seguenti voci:
 - Indennità di rischio/disagio;
 - Progressione economica della categoria;
 - Indennità di comparto.
2. Tutte le altre somme sono liquidate con provvedimento annuale.

Firmato il 01/12/2021

La Delegazione di Parte Pubblica

Dott. Fulvio Brindisi

Dott.ssa Lucia Contarin.....

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Bonaldi Alessandro.....(assente)..

Sbordone Sara Elisabetta.....

Rappresenza Sindacale Territoriale

CISL FP: Carraretto Silvia