

**CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO
RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO
PARTE ECONOMICA ANNO 2023 COMUNE DI RIESE PIO X**

Art.1 Materie regolate dalla presente contrattazione decentrata

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, d'ora in poi CCDI, disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio.

Art.2 Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Riese Pio X.
2. Il presente CCDI ha efficacia dal 1° gennaio 2023, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

Art.3 Costituzione del Fondo art. 79 CCNL 16/11/2022

1. Le risorse complessive destinate per il 2023 al trattamento accessorio, al lordo della quota del trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione di Comuni Marca Occidentale, sono pari a €. 168.405,80, come evidenziato nell'**allegato prospetto sub "A"**.
2. Il fondo di cui al punto 1 viene decurtato della quota di € 28.810,42 relativa al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione di Comuni Marca Occidentale con decorrenza 01/01/2018. Si prende atto che tale importo deriva dall'applicazione degli accordi di trasferimento del personale all'Unione.

Art.4 Utilizzo del fondo per le risorse umane e per la produttività

1. Il fondo da distribuire ai dipendenti del Comune di Riese Pio X per l'anno 2023 ammonta a € 139.595,38 con la seguente destinazione:
 - a) indennità di comparto €.12.010,24;
 - b) progressioni economiche storiche €.62.731,47;
 - c) indennità condizioni di lavoro (rischio € 1.150,00 e disagio €. 250,00);
 - d) indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies del CCNL, comma 1 e 2, € 4.100,00 e €. 700,00 (Anagrafe, Stato Civile ed Elettorale);
 - e) progressioni economiche 2023 € 3.750,00;
 - f) risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva (art. 79 c. 2 lett.c) CCNL 2019-2021) € 4.653,80 (di cui €. 1.153,80 art. 79 comma 3 CCNL 16.11.2022);
 - g) incentivi per funzioni tecniche € 10.000,00;
 - h) performance organizzativa ed individuale pari a €. 40.249,87.

Si precisa che le somme indicate sono stimate in base all'andamento verificato fino alla data di sottoscrizione del presente accordo.

Eventuali scostamenti positivi e/o negativi andranno a conguaglio sulla produttività.

Art.5 Incarichi di responsabilità

1. In applicazione dell'art. 84 del CCNL del 16.11.2022, gli incarichi per specifiche responsabilità sono attribuiti al personale appartenente alle aree degli Operatori Esperti e Istruttori, formalmente incaricato, con l'esclusione del personale titolare di incarico di EQ.

2. L'importo complessivo delle risorse destinato alle indennità per specifiche responsabilità viene stabilito in complessivi €. 6.000,00.
3. I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità (compreso anagrafe, stato civile ed elettorale), per l'anno 2023, sono già stati individuati con atto datoriale dei responsabili di area, come previsto dall'art.20 del CCDI triennio 2019-2021.
4. Per il personale che svolge il proprio servizio a part-time o a orario ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.

Art.6 Progressioni orizzontali

1. Le parti confermano quanto previsto dall'accordo CCDI 2022 art. 7 comma 2, con riguardo alle progressioni orizzontali, con valenza economica 01/01/2023, per una somma complessiva di € 5.100,00 così suddivisa:
 - € 2.450,00 per l'area Funzionari e EQ (ex cat. D e D-PO)
 - € 1.800,00 per l'area Istruttori (ex cat. C)
 - € 850,00 per l'area Operatori Esperti (ex cat. B).
2. L'attribuzione delle progressioni orizzontali di cui al comma 1 viene effettuata in conformità alle modalità ed ai criteri previsti dal CCDI 2019-2021.
3. Eventuali resti di ciascuna categoria saranno destinati alla produttività collettiva.

Art.7 Specifici obiettivi di produttività

1. Viene stanziata la somma di € 4.653,80 per il conseguimento di obiettivi dell'Ente definiti negli strumenti di programmazione della gestione, anche di mantenimento.
2. Qualora i progetti non vengano attuati entro il 31/12/2023, essendo somme istituite dall'Amministrazione, le stesse torneranno nella disponibilità del Bilancio.

Art.8 Incentivi per funzioni tecniche dal 01/01/2018

3. Le somme degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, accantonate all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche per l'anno 2023, sono determinate in €.10.000,00 (importo dell'incentivo relativo alla quota dell'80% del 2%, al netto della quota del 20% accantonata ai sensi dell'art. 4 del regolamento comunale per la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche).

Art.9 Produttività collettiva

1. La parte del fondo per il trattamento accessorio che residua dall'applicazione dei precedenti articoli viene destinata al finanziamento della performance organizzativa e individuale, per l'importo complessivo pari a € 40.249,87.

Art.10 Liquidazione del fondo accessorio

1. Vengono liquidate mensilmente, le seguenti voci:
 - Indennità di rischio/disagio;
 - Progressione economica della categoria;
 - Indennità di comparto.
2. Tutte le altre somme sono liquidate con provvedimento annuale.

FONDO RISORSE DECENTRATE	
DESCRIZIONE	2023
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 Art.67 c. 1 CCNL 22/05/2018) e Art. 79 c. 1 lett. a) CCNL 2019-2021	114.977,54
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 Art.67 c.2 lett.a) CCNL 2016-2018 e Art. 79 c.1 lett. a) CCNL 2019-2021	2.995,20
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (Art.67,c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018 e Art. 79 c.1 lett.a) CCNL 2019-2021	2.314,10
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ART.67 c.2 lett. c) CCNL 2016-2018 e Art. 79 c.1 lett. a) CCNL 2019-2021	2.134,30
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI Art.67 c.2 lett. d) CCNL 2016-2018 e Art. 79 c1 lett. a) CCNL 2019-2021	-
PERSONALE TRASFERITO Art.67 c.2 lett. e) CCNL 2016-2018 e Art. 79 c.1 lett. a) CCNL 2019-2021	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE organico personale dirigenziale Art.67 c.2 lett.f) CCNL 2016-2018 e Art. 79 c.1 lett a) CCNL 2019-2021	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO Art.67 c.2 lett.g) CCNL 2016-2018 e Art. 79 c.1 lett a) CCNL 2019-2021	-
QUOTA 2023 pari ad euro 84,50 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 Art.79 c. 1 lett. b) incluso personale trasferito in Unione	2.957,50
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2019-2021	-
DIFFERENZIALI INCREMENTI STIPENDIALI Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2019-2021	3.787,03
DIFFERENZE STIPENDIALI B3/B1 D3/D1 DAL 01.04.2023 Art. 79 c. 1 bis CCNL 2019-2021	4.402,20
DECURTAZIONI PERMANENTI DEL FONDO	
IMPORTI FUORI LIMITE art. 23 D.lgs 75/2017	16.456,03
<i>Totale Risorse stabili complessive</i>	133.567,87
Risorse variabili	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - Art. 43, L. 449/1997; Art. 67 c.3, lett. a) CCNL 2016-2018 e Art. 79 c. 2 lett.a) CCNL 2019-2021	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - Art.67 c. 3 lett. b) CCNL 216-2018 e Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 2019-2021	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - Art.67 c.3 lett. c) CCNL 2016-2018 e Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 2019-2021	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO Art.67 c.3 lett. d) CCNL 2016-2018 e art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 2019-2021	-
MESSI NOTIFICATORI Art.67 c.3 lett.f) CCNL 2016-2018 e Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 2019-2021	-
RISORSE PERSONALE CASE DA GIOCO - Art.67, C.3, lett.g) CCNL 2016-2018 e Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 2019-2021	-
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO Art.67 c.3 lett. k) CCNL 2016-2018 e Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 2019-2021	-
INTEGRAZIONE MASSIMA dell'1,2% MS 1997- Art.79 c.2 lett. b) CCNL 2019-2021 (integrazione applicata dell'1,2%)	6.921,02
RISORSE FINALIZZATE AD ADEGUARE LA DISPONIBILITÀ DEL FONDO PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2019-2021	3.500,00
<i>Totale Risorse variabili</i>	10.421,02
Risorse variabili NON soggette al limite	
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	10.000,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2019-2021	7.348,11
quote art. 79 comma 1 lett. b) anni 2021 e 2022 UNA TANTUM ex art. 79 comma 5	5.915,00
PERCENTUALE DELLO 0,22 MS 2018 ART. 79 C. 3 DA DESTINARE A FONDO PRODUTTIVITA' PARTE VARIABILE	1.153,80
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	24.416,91
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2023	168.405,79
FONDO PO PER RETRIBUZ. POSIZIONE E RISULTATO	56.700,79
PERCENTUALE DELLO 0,22% MS 2018 (ART. 79 C.3) A DESTINAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO	483,49
TOTALE FONDO 2023+FONDO 2023 P.O. RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO	225.590,08
totale Importi fuori dal limite dell'art. 23 c. 2 d.lgs 75/2017	41.356,43
TOTALE FONDO 2023 TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPLESSIVO DEPURATO DAGLI IMPORTI FUORI LIMITE	184.233,65
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' E FONDO P.O. 2016	184.448,14
DECURTAZIONE FONDO PER PERSONALE TRASFERITO ALL'UNIONE DI COMUNI M.O. DAL 01/01/2018 (parte stabile € 26.052,07 + parte variabile € 2.758,35)	28.810,42
DECURTAZIONE FONDO PER P.O. TRASFERITO ALL'UNIONE M.O. DAL 01/01/2018	6.272,19
TOTALE FONDO DESTINATO AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI RIESE PIO X	139.595,37
TOTALE FONDO DESTINATO ALLE P.O. DEL COMUNE DI RIESE PIO X	50.912,09