



CITTÀ DI RIESE PIO X

(PROVINCIA DI TREVISO)

P.I. 00840050264 - C.F. 81002490266

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022

(Art.40 c. 3 sexies D.Lgs.165/2001 - Circolare Ragioneria Generale dello Stato 19/07/2012 n.25)

Premessa

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40 del D.Lgs. n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo "*Schema standard di relazione tecnico-finanziaria*" e lo "*Schema standard di relazione illustrativa*" quali allegati alla circolare n. 25 del 19/07/2012, tali schemi sono stati aggiornati dalla RGS nel corso dell'anno 2013. Gli schemi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi e pertanto la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate del Comune per l'anno 2022 sono state redatte dal Responsabile dei servizi del personale ai fini della coerenza con il bilancio, secondo i citati modelli standard. Tali schemi saranno pubblicati in modo permanente, ai sensi dell'art.40-bis comma 4 D.Lgs.165/01, sul sito istituzionale dell'ente. Si precisa che l'Organismo di Valutazione ha certificato la relazione sulla performance per l'anno 2021.

Le risorse fisse

Nella parte entrata delle risorse è inserito l'importo delle risorse fisse da consolidare con riferimento a quelle inserite nel fondo relativo all'anno 2017, in altri termini tutte le risorse inserite tra quelle fisse certificate nel fondo 2017 sono consolidate e rappresentano la base di partenza per l'anno 2018 e seguenti. Tale importo da inserire, in considerazione della sua importanza a valere anche negli anni successivi, dovrà essere certificato dall'Organo di revisione dei conti. Altro punto di partenza fondamentale è rappresentato dal fondo dell'anno 2016, in quanto il suo totale, tra risorse fisse e variabili, non potrà essere superato negli anni 2018 e successivi. Negli enti con dirigenti le risorse fisse così calcolate dovranno essere depurate dalle risorse attribuite ai titolari di posizione organizzativa e alte professionalità che sono pagate direttamente in bilancio come gli enti privi di dirigenti. A tali risorse si aggiungono gli importi previsti all'art.67, comma 2, lett. a), b), c), e), g) e h), come meglio dettagliati nella costituzione del fondo.

Le risorse variabili

Come per l'anno precedente anche tali risorse dovranno essere suddivise tra quelle escluse dal limite dell'incremento dei fondi previsti dall'art.23, comma 2, d.lgs.75/2017 e le risorse escluse. In merito alle componenti escluse dal fondo, possono essere confermate anche per l'anno 2022 le esclusioni dai limiti del salario accessorio delle componenti escluse sia dai giudici contabili che dalle circolari del MEF, ed in particolare:

- a) compensi agli avvocati civici per la sola componente delle cause vinte riversate da terzi;
- b) i piani di razionalizzazione della spesa di cui all'art.16, comma 4, D.L.98/2011, con possibilità prevista dalla normativa di destinare il risparmio ottenuto in quota parte ai fondi decentrati (nel limite dell'importo massimo del 50% delle economie realizzate); cui si aggiungono le seguenti ulteriori risorse precisate dal MEF;
- c) gli importi versati da terzi (es. sponsorizzazioni, convenzioni, censimento ISTAT) non ordinariamente previsti (*contra* Corte dei conti, Sezione regionale per la Liguria, deliberazione n.105/2018 secondo la quale resterebbero escluse le sole risorse economiche provenienti da privati);
- d) le economie dei fondi non distribuiti nell'anno precedente discendenti da risparmi della componente fissa;
- e) economie dei fondi straordinari non distribuiti nell'anno precedente;
- f) gli incentivi per funzioni tecniche dal 1° gennaio 2018 (esclusi dalla Sezione delle Autonomie nella deliberazione n.6/2018 a seguito delle modifiche apportate al d.lgs.50/2016 dalla legge di bilancio 2018).

Effettuate le sopra indicate premesse, si precisa che è stato verificato quanto disposto dall'ultimo periodo dell'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2020: *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*.

Inoltre, sulla base della deliberazione n. 19 del 9 Ottobre 2018 della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, è stato incrementato il fondo per l'anno 2022 con riferimento agli incrementi di cui all'art. 67, comma 2 lett. a) e b). Tali risorse sono escluse dai limiti dell'incremento riferito all'art. 23, comma 2, D.Lgs.75/2017.

Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Si precisa come la costituzione del fondo sia rimessa alla esclusiva competenza della dirigenza, con possibili integrazioni, qualora ne sussistano i presupposti, da parte dell'organo esecutivo per le risorse che trovino esclusiva capienza quali risorse aggiuntive finanziate in bilancio.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, si fa presente che con deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 27/10/2022 è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate nell'anno 2022 in complessivi € 150.050,74 tale importo è comprensivo della quota del trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione di Comuni Marca Occidentale con decorrenza 01/01/2018, pari a € 26.283,22

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Importo unico consolidato anno 2022: € 114.977,54

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi":

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2021 (Art.67 CCNL 2016-2018)	€ 114.977,54
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (art.67 CCNL 2016-2018)	- € 0,00
TOTALE	€ 114.977,54

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 sono i seguenti:

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) – a valere nel fondo dell'anno 2020	€ 2.995,20
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 2.314,10
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ 2.134,30
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART.2, CO.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	€ _____
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	€ _____
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F) – solo per le Regioni	€ _____
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	€ _____
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	€ _____
TOTALE	€ 122.421,14

Sezione II - Risorse variabili

Ai sensi dell'art.67, comma 3, CCNL 2016-2018 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 e quelle che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari.

Risorse variabili soggette ai limiti

<i>SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018</i> - Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 Compensi recupero evasione - Compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'Ente di cui all'art. 27 Ccnl 14/09/2000 - Compensi censimento ISTAT - Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti econ. - Incentivi per le funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	€ _____ € _____ € _____ € _2.160,00
<i>SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)- rese in via ordinaria</i>	€ _____
<i>FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.3, LETT.D)</i>	€ 316,44
<i>INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 2016-2018; ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)</i>	€ 6.921,02
<i>MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018; ART. 54, CCNL 14.9.2000)</i>	€ _____
<i>SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (compresi gli incentivi di cui ART.56-QUATER, C.1, lett.C CCNL 2016-2018)</i>	€ _1.190,00
<i>QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)</i>	€ _____
<i>RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, C. 3, lett. B) CCNL 2016-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)</i>	€ _____
TOTALE	€ 10.587,46

Risorse variabili non soggette ai limiti

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ _____
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ 7.042,14
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 01/01/2018)	€ 10.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) Compensi subentro ANPR	€ _____
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	€ _____
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) – non ordinariamente resi – Secondo la Sezione Liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati	€ _____
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, C. 3, lett. B) CCNL 2016-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€ _____
TOTALE	€ 17.042,14

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non si applica alcuna decurtazione al fine del rispetto del limite del fondo 2016.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione I è pari ad € 122.421,14 ottenuto dalla somma dei valori seguenti: € 114.977,54 + € 2.995,20 + € 2.314,10 + € 2.134,30 ;
Totale risorse variabili sottoposte a certificazione. L'importo riportato quale totale della sezione II è pari a complessivi € 27.629,60 ottenuto dalla somma dei seguenti valori delle risorse soggette a limitazioni pari ad € 10.587,46 oltre a quelle non soggette a limitazioni pari ad € 17.042,14;
- b) Totale Fondo sottoposto a certificazione. Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € 150.050,74 dal quale viene detratta la quota di risorse del fondo pari a € 26.283,22 da trasferire all'Unione di Comuni Marca Occidentale per il personale trasferito dal 01/01/2018, quindi il fondo risorse decentrate disponibile per il Comune di Riese Pio X risulta pari a € 123.767,52;.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione. In particolare il differenziale delle Progressioni Economiche Orizzontali definito dalle dichiarazioni congiunte, quale risorsa economica da collocare in bilancio, viene contabilizzato dall'amministrazione quale entrata del fondo e pertanto rientra tra le poste di costituzione dello stesso.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo. Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono le seguenti:

1. *Indennità di comparto quota carico Fondo*: sono inserite le risorse del fondo di cui all'art.33, c.4, lett.b) e c) del Ccnl 22.01.2004 (art. 68 CCNL 21.05.2018). Tale voce non è contrattabile in quanto la misura dell'indennità di comparto è stabilita dal CCNL e non può quindi essere oggetto di contrattazione integrativa. Il valore inserito nella tabella è esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo;
2. *Progressioni orizzontali storiche*: sono inseriti i valori storici del Fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo annuale di riferimento (come normato a partire dall'articolo 17 c. 2 lettera b) del CCNL 01.04.1999). Anche qui i valori sono inseriti nella tabella al valore previsionale attuale, ossia sulla base del personale in essere al 01/01/2022 cui sono stati aggiunti gli incrementi previsti dal CCNL 2016-2018.

La tabella che segue mostra le risorse di natura storica o vincolanti:

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)		€ 11.550,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)		€ 49.762,61
INDENNITA' EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, co.1, CCNL 216-2018)		€ _____
TOTALE		€ 61.312,61

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 52.454,91 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità condizioni lavoro (rischio/disagio) art. 70-bis CCNL 21.05.2018	1.400,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018)	700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 01.04.1999)	4.544,93
Progressioni orizzontali anno 2022	6.794,19
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse per conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nella programmazione della gestione	1.190,00
Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti econ.	0,00
Incentivi per le funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	2.160,00
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale di cui all'articolo 68 CCNL 21.05.2018	35.665,79
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	61.312,61
Somme regolate dal contratto	52.454,91
Altre destinazioni : incentivi funzioni tecniche art. 113 D.lgs. 50/2016 e compensi censimento permanente popolazione ISTAT - compensi subentro ANPR	10.000,00
Totale	123.767,52

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 97.544,27, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 61.312,61, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, con valenza economica 1/1/2022 e valutazioni del triennio precedente 2019-2021.

Le risorse destinate per le progressioni anno 2022 sono state quantificate in €. 7.850,00 così suddivise:

€. 850,00 per la categoria B

€.2.800,00 per la categoria C

€.4.200,00 per la categoria D e D P.O.

L'importo effettivo per le progressioni attribuite a seguito di apposita selezione è di € 6.794,19.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016 (D.Lgs. n. 75/2017)

VERIFICA LIMITE FONDO 2016 (art. 67, comma 7 - CCNL 21/05/2018)			
Risorse escluse dal limite			
art. 67 CCNL 21/05/2018			
comma 2)	a)	DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	2.995,20
	b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.314,10
comma 3)	a)	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	0,00
	b)	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	0,00
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	10.000,00
	e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - da inserire nell'anno successivo	7.042,14
art. 68 CCNL 21/05/2018			
comma 1)		Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	0,00
TOTALE RISORSE ESCLUSE			22.351,44
Calcolo eventuale decurtazione e rideterminazione fondo			
TOTALE FONDO 2022			150.050,74
TOTALE FONDO 2022 AL NETTO DI RISORSE ESCLUSE			127.699,30
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2022			56.700,79
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE + FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2022 ai fini della verifica del limite			184.400,09
LIMITE FONDO 2016 da non superare - art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017			184.448,14
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016			
TOTALE FONDO 2022 AL NETTO DI DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016			150.050,74
		DECURTAZIONE FONDO PER PERSONALE TRASFERITO ALL'UNIONE DI COMUNI M.O. DAL 01/01/2018 (parte stabile € 24.876,87 + parte variabile € 1.406,35)	26.283,22
		DECURTAZIONE FONDO PER P.O. TRASFERITO ALL'UNIONE M.O. DAL 01/01/2018	6.272,19
TOTALE FONDO DESTINATO AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI RIESE PIO X			123.767,52
TOTALE FONDO DESTINATO ALLE P.O. DEL COMUNE DI RIESE PIO X			50.428,60

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a specifici capitoli di spesa suddivisi per centri di costo, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

La costituzione del Fondo dell'anno 2022 è stata effettuata secondo le disposizioni dell'ultimo periodo dell'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2020: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*.

La norma prevede l'adeguamento del limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017, fissato all'anno 2016, in caso di un maggior numero di dipendenti presenti nel 2021 rispetto al 31 dicembre 2018. Secondo le istruzioni della Ragioneria Generale dello Stato, la verifica è effettuata determinando il valore medio pro-capite del 2018, che sarà moltiplicato per il numero di dipendenti al 31/12/2022. Se il valore è inferiore, il limite del 2016 rimarrà il medesimo; se il valore è superiore il limite dovrà essere adeguato in proporzione al maggior numero di dipendenti.

Per l'anno 2022 il fondo non deve essere adeguato in quanto il numero di dipendenti presenti nell'anno corrente è inferiore al numero di dipendenti al 31/12/2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La copertura finanziaria delle somme destinate alla presente contrattazione integrativa decentrata è attestata dal Responsabile dell'Area II Economico Finanziaria ed il relativo importo è stato imputato negli appositi capitoli del Bilancio 2022.