



# COMUNE DI RIESE PIO X

(PROVINCIA DI TREVISO)

ORGANISMO ASSOCIATO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

## Valutazione relativa all'anno 2018 I SESSIONE

Il 3 Luglio 2019, alle ore 12.00, nella Casa Comunale, a seguito di convocazione del Segretario Generale – Presidente dell'O.d.V., l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei sigg.

1.	BRINDISI FULVIO, Presidente - componente interno;
2.	CESCON IVANO, componente esterno;
3.	STOCCO FEDERICA, componente esterno;

procede alle seguenti operazioni:

- 1. Verifica della deliberazione di Giunta comunale n. 4 del 18.01.2018 di approvazione del piano esecutivo di gestione 2018;**
- 2. Verifica della deliberazione n. 49 del 26.04.2016 di approvazione della metodologia di valutazione del personale Valutazione dei Responsabili delle Posizioni Organizzative;**
- 3. Verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente;**
- 4. Stesura della relazione annuale sul funzionamento del sistema di valutazione;**
- 5. Presa d'atto esito controlli interni.**

In via preliminare i componenti dell' OdV danno atto che non sussistono a proprio carico le seguenti cause di incompatibilità:

- titolarità di incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici;
- titolarità di cariche presso organizzazioni sindacali, nè titolarità di rapporto continuativo di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- inesistenza delle situazioni di cui ai precedenti punti a) e b) nei precedenti tre anni;
- comunque situazioni che, ai sensi dei Decreti Legislativi n. 165/2001 e n. 39/2013 e del Dpr. n. 3/1957 possano costituire causa di incompatibilità o conflitto d'interesse con il comune di Riese Pio X.

L' OdV, premesso che sulla base della comparazione tra il PEG e le relazioni circostanziate dei responsabili, non ritiene necessario procedere all' audizione dei Titolari di P.O., procede alla Valutazione dei Titolari delle Posizioni Organizzative che hanno presentato la relazione sulla attività svolta nell'anno 2018 riservandosi di valutare in successiva seduta quelli che, alla data odierna, non hanno consegnato la documentazione necessaria.

Ai Responsabili sono attribuite, pertanto, le seguenti valutazioni ponderate espresse in trentesimi, come risultanti dalle schede allegate:

Nominativo	Area/Servizio diretto	valutazione
1. Sig. Bosa Teresa	Amministrativa-culturale-sociale	
2. Dott. Contarin Lucia	Economico-finanziaria	
3. Dott. Toffanello Dino	Lavori pubblici e manutenzioni	
4. Dott. Andretta Alberto		
5. Dott. Andreatta Alberto	Urbanistica	

Successivamente l' O.d.V.:

- verifica la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente e rileva la coerenza con la metodologia proposta dall'Associazione Comuni Marca Trevigiana.
- procede, come segue, alla stesura della relazione annuale sul funzionamento del sistema di valutazione
- dà atto che:
- con note del 10.12.2018, prot. n. 16850, e del 22 Febbraio 2019, prot. n. 2916, il Segretario Generale ha comunicato gli esiti dei controlli interni, ai sensi dell'art. 7 del regolamento comunale dei controlli interni, ai componenti dell'OIV, ai Revisori dei Conti e ai Responsabili dei servizi;
- dell'esito dei controlli interni è stata data apposita comunicazione al Consiglio comunale con deliberazioni n. 32 del 30.10.2018 e n. 7 del 16.02.2019 e che a conclusione dell'attività esperita dall'unità di controllo non sono stati rilevati elementi di criticità rispetto alle verifiche effettuate;
- evidenzia che sono state assegnate valutazioni elevate in quanto il percorso di valutazione si inserisce in un trend storico pluriennale e in considerazione della capacità di raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'amministrazione nonché di realizzazione delle attività istituzionali ordinarie dell'ente in presenza di una evidente carenza di risorse umane. In tal senso invita il Presidente a sensibilizzare le P.O. circa una possibile ricalibratura verso il basso delle valutazioni assegnate al proprio personale nella considerazione dell' articolazione in fasce del sistema.

Infine il Segretario informa l'ODV di aver predisposto, in esecuzione della metodologia approvata con l' apposito regolamento, la proposta d' istituzione delle posizioni organizzative, come da allegato al presente verbale, e procede all'illustrazione.

L'Odv ne prende atto.

Riese Pio X, 03.07.2019

*L'Organismo di Valutazione di Valutazione*

**Il Presidente**  
**Fulvio Brindis**

**1° Componente**

**2° Componente**

88 2