

INFORMAZIONI PERSONALI

Federica Stocco Provincia di Treviso ESPERIENZA
PROFESSIONALE

01/06/2019 – oggi Istruttore direttivo cat. D1, (p.e. D4 dal 01/01/2018) Ufficio Risorse Umane e Organizzazione con incarico di Posizione Organizzativa
Comune di Castelfranco Veneto

Attività o settore Ente Pubblico – attività a tempo pieno e indeterminato.

01/07/2018 - oggi Componente Organismi di Valutazione della Performance
Comuni di Castello di Godego (TV), Roncade (TV), Riese Pio X (TV), Cinto Caomaggiore (VE)

Attività o settore Enti Locali

01/01/2018 - oggi Collaborazione con Centro Studi Amministrativi Marca Trevigiana
Treviso

▪ Gruppo di lavoro sul Personale.

Attività o settore Associazione di Comuni. Attività di collaborazione a servizio degli enti locali

01/02/2012 – 31/05/2019 Istruttore direttivo cat. D1, (p.e. D4 dal 01/01/2018) Ufficio Risorse Umane e Programmazione
Comune di Castelfranco Veneto

▪ In seguito a riorganizzazione interna e spostamento ad altro incarico del Responsabile, mi è stata assegnata la responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2, lett. f CCNL EE.LL. per Coordinamento amministrativo Ufficio Risorse Umane e organizzazione. Continua l'attività di segreteria del Nucleo di Valutazione. Incarico di supporto al Responsabile della trasparenza in collaborazione con il servizio informativo comunale.

Attività o settore Ente Pubblico – attività a tempo pieno e indeterminato.

01/10/2011 – 31/01/2012 Istruttore direttivo cat. D1, (p.e. D3) Ufficio Risorse Umane e Programmazione
Comune di Castelfranco Veneto

▪ Coordinamento Stesura P.E.G., Rendicontazione, Segreteria Nucleo di Valutazione, predisposizione indagini di Customer Satisfaction, Collaborazione alla Responsabile del servizio per gestione giuridica del personale.

Attività o settore Ente Pubblico – attività a tempo pieno e indeterminato, sviluppato in incarico più ampio.

27/12/2007 – 30/09/2011

Istruttore direttivo cat. D1, (p.e. D3 dal 01/01/2009) Ufficio Programmazione, Controllo e qualità.

Comune di Castelfranco Veneto

- Coordinamento Stesura P.E.G., Rendicontazione, Referto Controllo di Gestione, Segreteria Nucleo di Valutazione, predisposizione indagini di Customer Satisfaction, Progetto "Qualità ed autovalutazione dei servizi.

Attività o settore Ente Pubblico – attività a tempo pieno e indeterminato, concluso per mobilità interna

01/02/2007 – 26/12/2007 (fino al
30/01/2008 in posizione di
comando)**Istruttore direttivo cat. D1, p.e. D2 Controllo di Gestione responsabilità Centro di Responsabilità "Risorse Umane".**

Comune di Montebelluna

- Coordinamento amministrativo Ufficio Personale (Gestione Giuridica dei dipendenti).

Attività o settore Ente Pubblico – attività a tempo pieno e indeterminato, concluso per mobilità altro ente (per avvicinamento propria residenza).

01/01/2003 – 31/01/2007

Istruttore direttivo cat. D1 (D2 dal 01/01/2004) Controllo di Gestione con responsabilità di diversi Centri di Responsabilità

Comune di Montebelluna

- Resp. Controllo di Gestione: Stesura Relazione Previsionale e Programmatica; PEG; Referto Cortei dei Conti, Stato attuazione obiettivi, Gestione processo valutazione del Personale, P.O., Segreteria Nucleo di Valutazione, supporto al Direttore Generale.
- Resp. Archivio – Protocollo – Messaggi comunali
- Resp. U.R.P. (Coordinamento processo di trasformazione da U.R.P. a Sportello Polifunzionale dei servizi; Stesura domande per Contributi regionali, nazionali ed europei e relative rendicontazioni
- Coordinamento amministrativo ufficio Comunicazione in sinergia con l'addetto alla Comunicazione;
- Coordinamento amministrativo progetto "Agenda 21"
- Supporto al dirigente nel coordinamento del Settore Affari Generali

Attività o settore Ente Pubblico – attività a tempo pieno e indeterminato, concluso per passaggio ad altro incarico (mobilità interna), in seguito pensionamento Responsabile Servizio Risorse Umane.

01/06/2001 – 31/12/2002

Istruttore direttivo cat. D1 - Controllo di Gestione (anno 2002 anche Resp U.R.P.)

Comune di Montebelluna (TV)

- Coordinamento intersettoriale come Servizio di staff al Direttore Generale
- Coordinamento stesura schede di budget per approvazione P.E.G. (e bilancio annuale e pluriennale)
- Coordinamento per redazione Relazione Previsionale e Programmatica
- Coordinamento per progetti speciali per attribuzione produttività individuale e creazione programma informatico di calcolo della quota spettante a ciascun dipendente
- Definizione obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione relativi al servizio Controllo di Gestione, URP e Segreteria
- Approntamento sistema di controllo dei costi tramite contabilità analitica
- Finanziamenti regionali, nazionali ed europei: tenuta scadenziario e predisposizione diversi progetti
- Progettazione corsi di formazione organizzati dal Comune di Montebelluna

Attività o settore Ente Pubblico – attività a tempo pieno e indeterminato, parzialmente sviluppata nel successivo incarico.

06/10/1999 – 31/05/2001

Istruttore amministrativo 6^a q.f. (cat. C1) Controllo di Gestione

Comune di Montebelluna (TV)

- Coordinamento intersettoriale come Servizio di staff al Direttore Generale
- Coordinamento stesura schede di budget per approvazione P.E.G. (e bilancio annuale e pluriennale)
- Coordinamento per redazione Relazione Previsionale e Programmatica
- Coordinamento per progetti speciali per attribuzione produttività individuale e creazione programma informatico di calcolo della quota spettante a ciascun dipendente
- Definizione obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione relativi al servizio Controllo di Gestione
- Approntamento sistema di controllo dei costi tramite contabilità analitica

Attività o settore Ente Pubblico – attività a tempo pieno e indeterminato, conclusa per superamento selezione progressione verticale.

- 01/01/1998 – 06/10/1999 **Istruttore amministrativo 6^a q.f. (cat. C1) Segreteria Sindaco e Consiglio Comunale**
Comune di Montebelluna (TV)
▪ Cura del Gabinetto del Sindaco e Stesura verbali Consiglio Comunale
Attività o settore Ente Pubblico – attività a tempo pieno e indeterminato, conclusa per mobilità interna disposta dai miei superiori.
- 01/06/1997 – 31/12/1997 **Istruttore amministrativo 6^a q.f. (cat. C1) Archivio e Segreteria Giunta Comunale**
Comune di Montebelluna (TV)
▪ Riordino Archivio storico
▪ Svolgimento funzioni amministrative Segreteria Giunta Comunale
Attività o settore Ente Pubblico – attività a tempo pieno e indeterminato, conclusa per mobilità interna disposta dai miei superiori.
- 13/01/1997 – 31/05/1997 **Collaboratore professionale – terminalista 5^a q.f. (cat. B3) Ufficio Protocollo**
Comune di Montebelluna (TV)
▪ Protocollo documenti
Attività o settore Ente Pubblico – attività a tempo pieno e indeterminato, conclusa per dimissioni a seguito superamento concorso pubblico posizione superiore.
- da febbraio 1996 – 12/01/1997) **Collaboratore professionale – terminalista 5^a q.f. (cat. B3) Ufficio Ragioneria**
Comune di Resana (TV)
▪ Liquidazione fatture, impegni di spesa, mandati di pagamento.
Attività o settore: Ente Pubblico – attività a tempo pieno e determinato, conclusa per dimissioni a seguito superamento concorso pubblico a tempo indeterminato.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2018 - 2019

Master in Miglioramento della Performance degli Enti

Università degli Studi di Ferrara - Dipartimento di Economia e Management

Insegnamenti:

- o La PROGRAMMAZIONE INTEGRATA nelle PA dei comparti 'Funzioni Centrali', 'Funzioni Locali', 'Istruzione e Ricerca': performance, anticorruzione e trasparenza, previsioni finanziarie ed economiche
- o IL PROJECT MANAGEMENT applicato alla PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FINANZIAMENTI EUROPEI
- o La CONTABILITA' INTEGRATA nelle PA dei comparti 'Funzioni Centrali', 'Funzioni Locali', 'Istruzione e Ricerca': dalla contabilità finanziaria a quella economico-patrimoniale
- o MARKETING, ACCOUNTABILITY e COMUNICAZIONE nelle PA
- o LA MISURAZIONE INTEGRATA nelle PA dei comparti 'Funzioni Centrali', 'Funzioni Locali', 'Istruzione e Ricerca': performance, anticorruzione e trasparenza, controlli interni e salute economico-finanziaria
- o ORGANIZZAZIONE, GESTIONE, VALUTAZIONE e VALORIZZAZIONE delle strutture e del personale nelle PA dei comparti 'Funzioni Centrali', 'Funzioni Locali', 'Istruzione e Ricerca
- o La governance dei SERVIZI PUBBLICI e delle IMPRESE PARTECIPATE
- o SEMPLIFICAZIONE, SBUROCRATIZZAZIONE e DIGITAL TRANSFORMATION delle PA nell'ottica della QUALITA' e della SOSTENIBILITA'
- o Misurazione e valutazione degli IMPATTI DELLE POLITICHE e DEI SERVIZI su utenti e stakeholders nell'ottica della CO-CREAZIONE DEL VALORE PUBBLICO

1999 – 2019 **Numerosi seminari di formazione relativi alle mansioni svolte, in particolare, più di recente:**
 Castelfranco Veneto, maggio-giugno 2014 (30 ore) Formazione *in house* per responsabili e dirigenti proposta da Forma srl su “Dirigere e creare benessere”
 Cittadella, CSA, 4/2/2015: “Il personale nei recenti interventi normativi”
 Publika srl, 20/03/2015 e 24/09/2015 “La gestione del Personale nel 2015”
 Padova, 16/10/2015, ANUTEL: “Il documento unico di programmazione”
 Castelfranco Veneto, nel corso dell'anno: n. 3 interventi di *coaching* proposto da gruppo Vola srl.
 Ca' Foscari Challenge School, febbraio – luglio 2016: “LA NUOVA DISCIPLINA DEL LAVORO PUBBLICO” – 60 ore
 ANCI SA Srl – 18/04/2016 - “GESTIONE DEL PERSONALE TRA NUOVE REGOLE DI RECLUTAMENTO E CONTRATTAZIONE LOCALE”
 Publika s.r.l. – 02/02/2017 – “La gestione del Personale nel 2017”
 Ca' Foscari Challenge School, febbraio – luglio 2017: “INTELLIGENZA EMOTIVA E GRUPPI DI LAVORO” – 40 ore
 Sisthema Formazione Scarl febbraio - giugno 2018: corso di inglese di 48 ore finalizzato all'acquisizione della certificazione FCE (livello B2), conseguita nel mese di ottobre 2018.
 Bels English Language school – dal 6 al 13 giugno 2018 - Malta 550 West, St.Paul's: corso di inglese di 22 ore finalizzato all'acquisizione della certificazione FCE (livello B2)

2009 - 2013 **Master in Scienze del Matrimonio e della Famiglia**
 Pontificia Università Lateranense (Roma)
 ▪ Votazione Summa cum Laude

1989-1994 **Laurea in Matematica**
 Università degli Studi di Padova
 ▪ Votazione 92/110

1984-1989 **Maturità scientifica**
 Liceo Scientifico “Giorgione” di Castelfranco Veneto
 ▪ Votazione 54/60

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

Inglese (Possesso certificazione B2)

Spagnolo

COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
B2	C1	B2	B2	B2
A2	A2	A1	A1	A1

Livelli: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato
 Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue (per la lingua inglese, attestato da certificazione linguistica CAMBRIDGE ASSESSMENT ENGLISH)

Competenze organizzative e gestionali Buone competenze organizzative e gestionali acquisite nel ciclo di studi e nell'esperienza lavorativa. attualmente responsabile di un team di 5 persone.

Competenze informatiche ▪ Ottima padronanza degli strumenti Microsoft Office acquisita mediante corsi di formazione specifici ed utilizzo assiduo (in particolare Excel ed Access)

Altre competenze ▪ Capacità manuali e creative (riproduzione a mano libera, bricolage, cucina)

Patente di guida B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Dati personali Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Castello di Godego, 4 maggio 2020

