



CITTA' DI RIESE PIO X

(Provincia di Treviso)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2022

Indice

1. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni
 - 1.1. Contesto di riferimento
 - 1.2. Attività significative
 - 1.3. Risultati raggiunti
 - 1.4. Criticità e opportunità
2. Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti
 - 2.1. Obiettivi
3. Risorse, efficienza ed economicità
4. Pari opportunità
5. Processo di redazione della Relazione sulla performance
 - 5.1. Fasi, soggetti, tempi e responsabilità
 - 5.2. Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance

La Relazione annuale sulla performance, prevista dall'articolo 10, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo. 150/2009, è il documento attraverso il quale l'amministrazione rendiconta i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati e inseriti nel Piano della performance dell'anno precedente, evidenziando le risorse utilizzate e gli eventuali scostamenti registrati a consuntivo rispetto a quanto programmato.

Con questo documento, si persegue una duplice finalità. Innanzitutto è uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance. In secondo luogo è uno strumento di *accountability* attraverso il quale l'amministrazione può rendicontare a tutti gli *stakeholder*, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti.

In particolare la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dal Comune, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dai settori in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati dell'Ente e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

La misurazione e la valutazione della performance organizzativa è, pertanto, strettamente correlata al ciclo della pianificazione dell'ente e, in particolare, agli obiettivi definiti nei documenti di programmazione.

Essa mostra a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare. Costituisce altresì un documento di sintesi della rendicontazione degli obiettivi annuali, per ciascuna area, approvati con Delibera della Giunta comunale n. 19 del 22/03/2022 contenente il Piano Dettagliato degli Obiettivi costituenti il Piano della Performance 2022, unitamente ai rispettivi indicatori di performance.

La Relazione sulla Performance, integrata con le informazioni contenute nella Relazione illustrativa dei risultati della gestione allegata al rendiconto e nel Rendiconto della Gestione 2022, consente infine di acquisire tutte le informazioni necessarie ad esprimere una valutazione dell'andamento della gestione dell'attività amministrativa in termini di efficacia, efficienza ed economicità.

La Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione secondo quanto stabilito dall'art. 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/09, che ne assicura adeguata visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale.

Nella Relazione si dà, altresì, rilievo ai fattori interni ed esterni intervenuti che hanno portato allo scostamento o al mancato raggiungimento degli obiettivi e dei progetti programmatici e le eventuali conseguenze verificatesi.

L'analisi del contesto ha quindi l'obiettivo di fornire elementi utili per individuare e comprendere i mutamenti significativi intercorsi tra la fase di programmazione e quella in cui si è trovato effettivamente ad operare l'Ente.

1.SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI STAKEHOLDER ESTERNI

La Relazione illustra il grado di applicazione dei criteri e dei principi utilizzati per l'organizzazione della struttura dei servizi e degli uffici e il grado di raggiungimento degli obiettivi programmatici e di realizzazione dei progetti approvati dal Consiglio Comunale o definiti dagli organi pubblici. La Relazione, altresì, dà rilievo ai fattori esterni intervenuti che hanno portato allo scostamento o il mancato raggiungimento degli obiettivi e dei progetti programmatici e le eventuali conseguenze verificatesi.

1.1 Contesto di riferimento

L'analisi del contesto esterno è fatta per individuare e valutare le variabili significative dell'ambiente in cui opera l'Ente.

Nell'anno 2022, in un contesto di progressivo superamento dell'emergenza sanitaria e delle relative restrizioni, le prospettive economiche sono apparse, tuttavia, poco favorevoli dalla seconda metà dell'anno registrando una flessione di diversi indicatori congiunturali, tra cui l'indice della produzione industriale. L'economia globale e l'economia europea hanno registrato un rallentamento a causa dell'aumento dei prezzi dell'energia e al repentino rialzo dei tassi d'interesse in risposta alla salita dell'inflazione.

L'Unione Europea ha risposto alla crisi pandemica con il lancio del Next Generation EU (NGEU), un programma di investimenti e riforme di portata storica volto a superare la crisi accelerando la transizione ecologica e digitale, migliorando la formazione dei lavoratori ed aspirando ad una maggiore equità di genere, territoriale e generazionale.

Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) presentato dal Governo italiano e valutato positivamente dalla Commissione Europea, deve essere realizzato entro il 2026 anche attraverso una serie di decreti attuativi.

Le risorse rese disponibili nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) offrono un'occasione importante anche per gli enti locali, mediante l'accesso a notevoli stanziamenti resi disponibili dall'Unione Europea, per modernizzare sia le istituzioni che le infrastrutture e vari ambiti della società civile. Dovrà quindi esserci un impegno assoluto da parte dell'Amministrazione Comunale per sfruttare le risorse assegnate, già nel corso del 2022, nell'ambito del PNNR - PA digitale 2026 e Lavori Pubblici e fare in modo che si concretizzino in progetti e opere destinati a migliorare i servizi ed il territorio comunale.

Per gli elementi finanziari significativi si rinvia alla Relazione al Rendiconto approvata con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 08/05/2023.

Di seguito alcuni dati significativi:

Popolazione al 31.12.2022 10.944 (al 31.12.2021 10.942)

Superficie in Km² 30,64

Asili nido 1

Scuole materne 3

Scuole elementari 4

Scuole medie 1

Rispetto all'anno precedente la popolazione è rimasta sostanzialmente invariata (+2 unità).

Con riferimento al personale, i dati significativi sono i seguenti:

Numero di dipendenti in servizio al 31.12.2022:

24 di cui

- cat. D titolari di posizione organizzativa 3
- cat. D istruttori direttivi 3
- cat. C istruttori 14
- cat. B esecutori / collaboratori 4

Con il passaggio delle funzioni di Polizia Locale, Servizi Sociali, Protezione Civile e dei servizi di Centrale Unica di Committenza e di Gestione Economico Giuridica del Personale, a partire dal 01/01/2018 n. 8 unità di personale dipendenti del Comune di Riese Pio X sono state trasferite all'Unione di Comuni Marca Occidentale.

1.2 Attività significative

Per il dettaglio delle attività svolte e dei risultati raggiunti, si rinvia alla Relazione illustrativa dei risultati della gestione allegata al rendiconto per l'anno 2022, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 14/04/2023. Di seguito si espone una sintesi delle attività per alcuni ambiti di intervento:

Servizi istituzionali

L'attività di comunicazione con i cittadini è stata assicurata inserendo gli eventi in programma, le informazioni, aggiornamenti e altri avvisi nel sito comunale, nella pagina Facebook e comunicata tramite l'applicazione di messaggistica Whatsapp.

Gestione del Territorio - Ambiente

Nel corso del 2022 sono stati adottati 5 piani urbanistici attuativi che hanno restituito nuove aree a servizi parcheggio - verde pubblico e/o introiti da perequazione - monetizzazione standard per la realizzazione di opere pubbliche.

Interventi di miglioramento edilizio: Con la proroga e introduzione degli sgravi fiscali per gli interventi sul patrimonio edilizio esistente (detrazioni Irpef 50% per ristrutturazioni/manutenzioni straordinarie e detrazioni Irpef 65% per interventi volti al risparmio energetico ed i nuovi 85% e 110%), sono state evase le pratiche edilizie riguardanti tali interventi sugli edifici esistenti. Il tutto ha contribuito a portare un miglioramento della qualità abitativa e a diffondere un'edilizia più sostenibile.

Lavori Pubblici (lavori conclusi o in fase di ultimazione)

- Lavori di messa in sicurezza ed efficientamento energetico della palestra comunale di Poggiana
- Realizzazione di un edificio a servizio del Parco pubblico A. Zanzotto e Teatro e manutenzione straordinaria e messa in sicurezza dei servizi igienici
- Lavori di sistemazione a rotatoria intersezione tra SP 667, SP 6 e SS.CC Via E.Toti e Via Ca' Miane a Vallà di Riese Pio X
- Interventi di manutenzione straordinaria mobilità sostenibile ed efficientamento energetico del centro urbano.

Cultura -Sport -Turismo

- Parchettoscenico - cartellone unico degli eventi nel Parco della Poesia A. Zanzotto e nelle frazioni, nel mese di luglio - cinema all'aperto Riestate cinema, teatro per bambini Minifest OperaEstate Festival, festival Centorizzonti, Seeds music festival
- Mostre e concerti vari
- Riese Premia Riese - Giovedì 14 Luglio 2022, presso Casa Riese, cerimonia di premiazione dei concittadini che si sono distinti in studio, lavoro e attività di volontariato; consegna del Premio Pio X

- Cerimonia di premiazione Concorso di Poesia Semi diVersi 2022 Sabato 10 Dicembre 2022, presso Casa Riese
- Concorso “Balconi e giardini fioriti 2022”, iniziativa volta a valorizzare ed abbellire le abitazioni, le attività commerciali, le aree verdi ed i giardini del centro storico di Riese e delle sue frazioni durante il periodo estivo
- Aperitivi con la storia, a cura del Centro Documentazione Archivio Masaccio: letture e interventi vari
- 46° Gran Premio Sportivi di Poggiana (14/08/2022), a cui l'amministrazione ha concesso il patrocinio, il supporto tecnico e un contributo economico.
- Palio dei Mussi (18/09/2022) in concomitanza con la Sagra di San Matteo .

1.3 Risultati raggiunti

I responsabili di area hanno presentato le relazioni sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2022. Dall'esame della documentazione prodotta dai responsabili di area, si osserva che gli obiettivi assegnati sono stati raggiunti, con lievi ma non significativi scostamenti.

1.4 Criticità ed opportunità

Non si rilevano particolari criticità nel raggiungimento degli obiettivi preposti e, al fine di migliorare i servizi offerti alla cittadinanza e la trasparenza dell'attività svolta da questa Amministrazione, si prenderanno in considerazione sia le segnalazioni e suggerimenti pervenuti da cittadini singoli e associati sia le indicazioni che derivano dal progresso tecnologico e dalle novità normative.

2. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

2.1 Obiettivi

Programmazione e controllo dei risultati costituiscono un “ciclo” continuo che si svolge ininterrottamente e nel corso del quale si devono, a precise scadenze, rilevare ed esaminare accuratamente i risultati realmente conseguiti per poi confermare e/o correggere le decisioni prese generando le opportune modifiche nei documenti di programmazione (nota di aggiornamento del DUP, variazioni di bilancio, variazioni del PEG e del PIAO).

Il ciclo parte dalla pianificazione strategica con il programma del Sindaco, passa attraverso la programmazione operativa con il bilancio di previsione e la programmazione esecutiva con il PEG nel quale vengono assegnate le risorse di bilancio ai responsabili e con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) nel quale vengono anche definiti gli obiettivi.

Dopo questa prima fase inizia la gestione vera e propria, mediante l'utilizzo delle risorse programmate e destinate al raggiungimento degli obiettivi.

Con l'analisi dei risultati conseguiti potranno essere evidenziati eventuali scostamenti tra obiettivi programmati e obiettivi raggiunti e i relativi motivi.

I risultati di questo processo sono fondamentali per influenzare le scelte nella nuova programmazione andando a modificare gli obiettivi, laddove lo si ritenga necessario, e la relativa allocazione delle risorse.

Implementare le attività di pianificazione, programmazione e controllo nell'ottica di un modello di “*governance*” evoluto significa, pertanto, rendere l'azione amministrativa più efficiente ed efficace e, al contempo, fornire maggiori vantaggi alla collettività.

In questo scenario si colloca il Piano della Performance: un documento di programmazione triennale che contiene indirizzi e obiettivi strategici ed operativi

dell'ente, indicandone fasi, tempi ed indicatori utili alla misurazione e valutazione della "performance" dell'amministrazione.

L'integrazione tra il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio e il ciclo della performance ha acquistato sempre più importanza e va intesa come attività di lavoro congiunto, in grado di unire e far dialogare gli atti di programmazione appartenenti ai relativi cicli di pianificazione.

Pianificazione strategica e misurazione della performance possono assumere, dunque, un ruolo determinante nel processo di miglioramento della P.A.

La Giunta Comunale ha operato, con deliberazione n. 19 del 22/03/2022 la formalizzazione degli obiettivi per l'anno 2022 da assegnare ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi incaricati delle posizioni organizzative, al fine di poter meglio valutare l'attività svolta dagli stessi nonché riscontrare a consuntivo il grado di raggiungimento degli obiettivi fissati da questa Amministrazione.

Gli obiettivi risultano conformi agli obiettivi di mandato che questa Amministrazione si è prefissata, nonché consentono di apportare un contributo significativo al miglioramento del grado di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa nel suo complesso.

Gli obiettivi programmati sono stati definiti dagli organi di indirizzo politico - amministrativo, a seguito di consultazione con i Responsabili delle unità organizzative, in coerenza con quelli di bilancio e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa.

I Responsabili di P.O. hanno predisposto la documentazione attestante il raggiungimento degli obiettivi perseguiti, da sottoporre all'Organismo di Valutazione.

Per ciò che concerne le risorse finanziarie utilizzate nel raggiungimento degli obiettivi programmati, si deve far riferimento al Piano Esecutivo di Gestione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 22/03/2022 e s.m.i.

Gli obiettivi previsti dal Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità sono stati raggiunti e i dati inseriti sul sito istituzionale di questa Amministrazione sono in continuo aggiornamento, in base all'attività svolta dall'Ente.

I cittadini, e più in generale tutti gli stakeholder, sono coinvolti nelle azioni intraprese dal Comune tramite il sito istituzionale, i social networks, le affissioni negli spazi adibiti alle pubblicazioni comunali e la possibilità di partecipazione alle sedute pubbliche di Consiglio Comunale.

3. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

Le informazioni riguardanti i dati economici finanziari sono desumibili dalle deliberazioni del Consiglio Comunale n. 3 del 09/02/2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione - DUP 2022-2024 e Il Bilancio di previsione 2022-2024, e dalla deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 08/05/2023, con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione e la Relazione illustrativa dei dati consuntivi dell'esercizio finanziario 2022.

4. PARI OPPORTUNITA'

Come dimostrato dal Piano di Azioni Positive inserito nel DUP 2022-2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 09/02/2022, e successivamente richiamato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 29/11/2022, questa Amministrazione si impegna a tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni, garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale, promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie

finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio e promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

Nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 29/11/2022, l'Ente inoltre ha inserito il Regolamento per la disciplina del lavoro agile (smartworking), al fine di promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei propri dipendenti (work-life balance), l'inclusione lavorativa di persone in situazione di fragilità permanente o temporanea, valorizzare le risorse umane e razionalizzare le risorse strumentali disponibili, sviluppare e promuovere un'organizzazione del lavoro focalizzata sugli obiettivi e sui risultati e la diffusione delle tecnologie digitali.

5. PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

5.1 Fasi, soggetti, tempi e responsabilità

Gli obiettivi programmati sono stati definiti dagli organi di indirizzo politico - amministrativo, sentiti i Responsabili delle posizioni organizzative.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 14/04/2023 è stata approvata la Relazione illustrativa dei risultati della gestione allegata al rendiconto per l'anno 2022, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 08/05/2023.

Gli incarichi di P.O. hanno presentato le relazioni inerenti gli obiettivi assegnati per l'anno di riferimento, in cui viene specificato il grado di raggiungimento.

5.2 Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance

Il sistema di gestione della performance utilizza indicatori oggettivi ed affidabili e consente di aggiornare gli obiettivi in funzione degli eventuali cambiamenti nelle priorità dell'Amministrazione.

Nell'anno 2023 si lavorerà all'identificazione di obiettivi con un grado di complessità omogeneo tra i diversi Responsabili di Posizione Organizzativa, che contengano azioni di sviluppo e di miglioramento rispetto ad attività di consolidamento.