



COMUNE DI RIESE PIO X

(Provincia di Treviso)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

La Relazione sulla Performance (art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009) è lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione delle performance.

Tale Relazione è stata predisposta nel rispetto di quanto definito dalle Linee Guida predisposte dall'ANAC, approvate con delibera n. 5/2012 *“Linee guida ai sensi dell’art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all’art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto”*.

Essa mostra a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare. Costituisce altresì un documento di sintesi della rendicontazione degli obiettivi annuali, per ciascuna area, approvati con Delibera della Giunta comunale n. 70 del 27.06.2019 contenente il Piano Dettagliato degli Obiettivi costituenti il Piano della Performance 2019, unitamente ai rispettivi indicatori di performance.

La Relazione sulla Performance, integrata con le informazioni contenute nel Rendiconto della Gestione 2019, consente infine di acquisire tutti le informazioni necessarie ad esprimere una valutazione dell'andamento della gestione dell'attività amministrativa in termini di efficacia, efficienza ed economicità.

La Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione secondo quanto stabilito dall'art. 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/09, che ne assicura adeguata visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale.

Indice

1. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni

1.1. Attività significative

1.2. Contesto di riferimento

1.3. Risultati raggiunti

1.4. Criticità e opportunità

2. Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti

2.1. Obiettivi

3. Risorse, efficienza ed economicità

4. Pari opportunità

5. Processo di redazione della Relazione sulla performance

5.1. Fasi, soggetti, tempi e responsabilità

5.2. Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance

1. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI STAKEHOLDER ESTERNI

La Relazione illustra il grado di applicazione dei criteri e dei principi utilizzati per l'organizzazione della struttura dei servizi e degli uffici e il grado di raggiungimento degli obiettivi programmatici e di realizzazione dei progetti approvati dal Consiglio Comunale o definiti dagli organi pubblici. La Relazione, altresì, dà rilievo ai fattori esterni intervenuti che hanno portato allo scostamento o il mancato raggiungimento degli obiettivi e dei progetti programmatici e le eventuali conseguenze verificatesi.

1.1 Attività significative

Nel corso dell'anno 2019, le attività e gli eventi più significativi sono stati i seguenti:

Servizi istituzionali - Personale

Fuori dal comune - L'amministrazione ha incontrato i cittadini (martedì 19 Marzo 2019 Poggiana - Sala mensa/ Giovedì 21 Marzo 2019 Cendrole - Caneva dei Biasio / Mercoledì 26 Marzo 2019 Riese Pio X - Sala municipale / Martedì 2 Aprile 2019 Spineda - Sala polifunzionale / Mercoledì 3 Aprile 2019 Vallà - Centro Sociale / Lunedì 8 Aprile 2019 Artesini - Bar da Baldin)

Con il passaggio delle funzioni di Polizia Locale, Servizi Sociali, Protezione Civile e dei servizi di Centrale Unica di Committenza e di Gestione Economico Giuridica del Personale, a partire dal 01/01/2018 n. 8 unità di personale sono state trasferite all'Unione di Comuni Marca Occidentale.

Gestione del Territorio - Ambiente

Regolamento edilizio comunale: l'adeguamento al regolamento tipo approvato con l'intesa stato-regioni-comuni sancita il 20.10.2016 è stato approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 10 del 9.3.2019.

Piani Urbanistici Attuativi: le trasformazioni programmate con il nuovo Piano Regolatore Comunale e le relative nuove dotazioni territoriali vengono attuate a mezzo di strumenti urbanistici attuativi.

Nel corso del 2019 sono stati adottati 5 urbanistici attuativi che hanno restituito nuove aree a servizi parcheggio - verde pubblico e/o introiti da perequazione - monetizzazione standard per la realizzazione di opere pubbliche.

Approvazione della variante n. 2 al piano degli interventi

Organizzazione dell'edizione annuale della Giornata Ecologica

Lavori Pubblici (lavori conclusi)

Rafforzamento locale pensilina d'ingresso Scuola Elementare di Spineda

Lavori di rafforzamento locale controsoffitti Scuola Elementare di Vallà

Interventi viabilità - elenco annuale 2018

Completamento pista ciclabile Via A De Gasperi

Messa in sicurezza e rifunzionalizzazione incrocio via Aurelia - Via Noaie

Spettacoli e circuiti culturali - Sport - Turismo - Riesini nel Mondo e Gemellaggi

Rassegna teatrale "Centorizzonti Paesi & Paesaggi 2019"

Casa Riese è teatro - rassegna teatrale a cura di RieseSpettacolo

Semo chi leze - rassegna di incontri con vari autori

Palio dei Mussi in collaborazione con l'Ass. Pro Loco

Corsi, incontri e mostre vari

Nel decimo anniversario del catastrofico evento atmosferico del 6 giugno 2009 è stata organizzata una rassegna di eventi per ricordare quei giorni e per testimoniare come la comunità sia riuscita orgogliosamente a rialzarsi, tra i quali la presentazione del libro "Vallà comunità millenaria", del Prof. Giacinto Cecchetto, evento in collaborazione con il gruppo giovani Vallà ed una mostra fotografica diffusa "Vallà 5 minuti all'inferno".

L'Amministrazione Comunale ha istituito l'ALBO D'ORO DEGLI SPORTIVI RIESINI, che si sono distinti nella loro carriera sportiva, allestito nella rinnovata entrata della Palestra Comunale di Riese Pio X, presentato Domenica 14 aprile 2019, alla presenza delle autorità civili e religiose e degli sportivi riesini e dei loro familiari.

All'interno del progetto "Riese, Terra di Pio X" sono state realizzate una serie di iniziative di carattere culturale, divulgativo e turistico, con lo scopo di valorizzare le eccellenze del nostro territorio.

Nel corso dell'anno è stata inoltre inaugurata la Ciclabile del comandante Masaccio a Poggiana di Riese Pio X (sabato 13 aprile 2019), è stata modificata l'intitolazione di Piazza Mercato riprendendo la vecchia denominazione di Borgo Renga (5 maggio 2019)

1.2 Contesto di riferimento

Di seguito alcuni dati significativi:

Popolazione al 31.12.2019 11.008

Superficie in Km² 30,64

Asili nido 1

Scuole materne 3

Scuole elementari 4

Scuole medie 1

Rispetto all'anno precedente si è verificato un incremento della popolazione di n. 8 unità.

Per gli elementi finanziari significativi si rinvia alla Relazione al Rendiconto approvata con Deliberazione di G.C. n.38 del 23/4/2020. Con riferimento al personale, i dati significativi sono i seguenti:

Numero di dipendenti in servizio al 31.12.2019:

26 di cui:

- D titolari di posizione organizzativa 3

- D (Istruttori Direttivi) 3

- C (Istruttori) 14

- B (Esecutori / Collaboratori) 6

La segreteria comunale è in convenzione con il Comune di Abano Terme, capofila, con una quota del 30%.

1.3 Risultati raggiunti

I responsabili di area hanno presentato le relazioni sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2019.

1.4 Criticità ed opportunità

Non si rilevano particolari criticità nel raggiungimento degli obiettivi preposti e, al fine di migliorare i servizi offerti alla cittadinanza e la trasparenza dell'attività svolta da questa Amministrazione, si prenderanno in considerazione sia le segnalazioni e suggerimenti pervenuti da cittadini singoli e associati sia le indicazioni che derivano dal progresso tecnologico e dalle novità normative.

2. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

2.1 Obiettivi

La Giunta Comunale ha operato, con deliberazione n. 70 del 27/06/2019 la formalizzazione degli obiettivi per l'anno 2019 da assegnare ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi incaricati delle posizioni organizzative, al fine di poter meglio valutare l'attività svolta dagli stessi nonché riscontrare a consuntivo il grado di raggiungimento degli obiettivi fissati da questa Amministrazione.

Gli obiettivi risultano conformi agli obiettivi di mandato che questa Amministrazione si è prefissata, nonché consentono di apportare un contributo significativo al miglioramento del grado di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa nel suo complesso.

Gli obiettivi programmati sono stati definiti dagli organi di indirizzo politico - amministrativo, a seguito di consultazione con i Responsabili delle unità organizzative, in coerenza con quelli di bilancio e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa.

I Responsabili di P.O. hanno predisposto la documentazione attestante il raggiungimento degli obiettivi perseguiti, da sottoporre all'Organismo di Valutazione.

Per ciò che concerne le risorse finanziarie utilizzate nel raggiungimento degli obiettivi programmati, si deve far riferimento al Piano Esecutivo di Gestione - Piano risorse, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 09/03/2019 e s.m.i.

Gli obiettivi previsti dal Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità sono stati raggiunti e i dati inseriti sul sito istituzionale di questa Amministrazione sono in continuo aggiornamento, in base all'attività svolta dall'Ente.

I cittadini, e più in generale tutti gli stakeholder, sono coinvolti nelle azioni intraprese dal Comune tramite il sito istituzionale, i social networks, le affissioni negli spazi adibiti alle pubblicazioni comunali e la possibilità di partecipazione alle sedute pubbliche di Consiglio Comunale.

3. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

Le informazioni riguardanti i dati economici finanziari sono desumibili dalla deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 16/02/2019 con la quale veniva approvata la nota di aggiornamento al DUP, il Bilancio per l'esercizio finanziario 2019, e bilancio pluriennale 2020 - 2021, e dalla successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 28/05/2020, con la quale veniva approvato il rendiconto della gestione e della Relazione illustrativa dei dati consuntivi dell'esercizio finanziario 2019.

4. PARI OPPORTUNITA'

Come dimostrato dal Piano di Azioni Positive inserito nel DUP 2019-2021, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 16/02/2019, questa Amministrazione si impegna a tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni, garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale, promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio e promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

5. PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

5.1 Fasi, soggetti, tempi e responsabilità

Gli obiettivi programmati sono stati definiti dagli organi di indirizzo politico - amministrativo, sentiti i Responsabili delle posizioni organizzative.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 23/04/2020 è stata approvata la Relazione illustrativa dei risultati della gestione allegata al rendiconto per l'anno 2019. Gli incarichi di P.O. hanno presentato le relazioni inerenti gli obiettivi assegnati per l'anno di riferimento, in cui viene specificato il grado di raggiungimento.

5.2 Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance

Il sistema di gestione della performance utilizza indicatori oggettivi ed affidabili e consente di aggiornare gli obiettivi in funzione degli eventuali cambiamenti nelle priorità dell'Amministrazione.

Nell'anno 2020 si lavorerà all'identificazione di obiettivi con un grado di complessità omogeneo tra i diversi Responsabili di Posizione Organizzativa.