



COMUNE DI RIESE PIO X

(Provincia di Treviso)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

La Relazione sulla Performance (art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009) è lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione delle performance.

Tale Relazione è stata predisposta nel rispetto di quanto definito dalle Linee Guida predisposte dall'ANAC, approvate con delibera n. 5/2012 *“Linee guida ai sensi dell’art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all’art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto”*.

Essa mostra a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare. Costituisce altresì un documento di sintesi della rendicontazione degli obiettivi annuali, per ciascuna area, approvati con Delibera della Giunta comunale n. 9 del 28/01/2020 contenente il Piano Dettagliato degli Obiettivi costituenti il Piano della Performance 2020, unitamente ai rispettivi indicatori di performance.

La Relazione sulla Performance, integrata con le informazioni contenute nel Rendiconto della Gestione 2020, consente infine di acquisire tutte le informazioni necessarie ad esprimere una valutazione dell'andamento della gestione dell'attività amministrativa in termini di efficacia, efficienza ed economicità.

La Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione secondo quanto stabilito dall'art. 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/09, che ne assicura adeguata visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale.

Indice

1. Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni
 - 1.1. Attività significative
 - 1.2. Contesto di riferimento
 - 1.3. Risultati raggiunti
 - 1.4. Criticità e opportunità
2. Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti
 - 2.1. Obiettivi
3. Risorse, efficienza ed economicità
4. Pari opportunità
5. Processo di redazione della Relazione sulla performance
 - 5.1. Fasi, soggetti, tempi e responsabilità
 - 5.2. Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance

1. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI STAKEHOLDER ESTERNI

La Relazione illustra il grado di applicazione dei criteri e dei principi utilizzati per l'organizzazione della struttura dei servizi e degli uffici e il grado di raggiungimento degli obiettivi programmatici e di realizzazione dei progetti approvati dal Consiglio Comunale o definiti dagli organi pubblici. La Relazione, altresì, dà rilievo ai fattori esterni intervenuti che hanno portato allo scostamento o il mancato raggiungimento degli obiettivi e dei progetti programmatici e le eventuali conseguenze verificatesi.

1.1 Attività significative

Nel corso dell'anno 2020 la pandemia da Covid-19 e le relative restrizioni applicate a partire dalla fine del mese di febbraio 2020 hanno fortemente limitato tutte le attività, a partire da quelle scolastiche, culturali e turistiche, limitando fortemente anche le aperture al pubblico dei musei e dei luoghi della cultura. Ciò ha comportato l'annullamento di gran parte delle iniziative abitualmente proposte nel corso dell'anno, ad eccezione di quelle realizzate durante il periodo estivo.

Servizi istituzionali

L'attività di comunicazione con i cittadini è stata assicurata inserendo gli eventi in programma, le informazioni e aggiornamenti connessi all'emergenza Covid-19 e altri avvisi nel sito comunale, nella pagina Facebook e comunicata tramite l'applicazione di messaggistica Whatsapp.

Gestione del Territorio - Ambiente

Piani Urbanistici Attuativi: le trasformazioni programmate con il nuovo Piano Regolatore Comunale e le relative nuove dotazioni territoriali vengono attuate a mezzo di strumenti urbanistici attuativi; nel corso del 2020 sono stati adottati 3 piani urbanistici attuativi che hanno restituito nuove aree a servizi parcheggio - verde pubblico e/o introiti da perequazione - monetizzazione standard per la realizzazione di opere pubbliche.

Adozione della variante n. 3 al piano degli interventi

Interventi di miglioramento edilizio: Con la proroga e introduzione degli sgravi fiscali per gli interventi sul patrimonio edilizio esistente (detrazioni Irpef 50% per ristrutturazioni/manutenzioni straordinarie e detrazioni Irpef 65% per interventi volti al risparmio energetico ed i nuovi 85% e 110%), sono state evase le pratiche edilizie riguardanti tali interventi sugli edifici esistenti. Il tutto ha contribuito a portare un miglioramento della qualità abitativa e a diffondere un'edilizia più sostenibile.

Lavori Pubblici (lavori conclusi)

Interventi di abbattimento delle barriere architettoniche per i cimiteri di Poggiana e Riese Pio X

Lavori di efficientamento energetico pubblica illuminazione

Ricalibratura dello specchio d'acqua del laghetto del Parco A. Zanzotto e realizzazione nuovo piazzale multifunzione per manifestazioni ed eventi

Lavori per la realizzazione di un impianto semaforico in corrispondenza dell'intersezione tra Via Molino di Ferro e Via Aurelia

Lavori di adattamento funzionale delle aule didattiche in conseguenza all'emergenza Covid-19 delle Scuole Primarie di Riese Pio X, Poggiana e di Vallà e della scuola secondaria di primo grado di Riese Pio X

Correzione acustica del Bocciodromo di Vallà

Spettacoli e circuiti culturali -Sport -Turismo

Riapertura Parco della Poesia Zanzotto Sabato 4 Luglio 2020, Parco della Poesia Zanzotto, aperto dal mattino.

Rassegna di Cinema all'aperto presso l'arena Margherita del Parco della Poesia A. Zanzotto - 31 luglio - 30 Corsi, incontri e mostre vari

A gennaio 2020, inaugurazione del Bike cross park, via Montegrappa, ore 10.00, circuito per attività ludico amatoriale di mountain bike e ciclo cross, realizzato dalla Pro Loco di Riese Pio X in collaborazione con il gruppo "fuoriclasse bike Riese"

Domenica 19 settembre 2020 nell'ambito dei festeggiamenti della tradizionale Sagra annuale di San Matteo è stata riproposta la Corsa Ciclistica di San Matteo, manifestazione ludico amatoriale su un percorso individuale di km 8,5 su 5 giri sul classico circuito dell'asilo (Associazione Pro Loco in collaborazione Comune); a causa della situazione emergenziale non è stato possibile organizzare il tradizionale Palio dei Mussi.

1.2 Contesto di riferimento

L'analisi del contesto esterno è fatta per individuare e valutare le variabili significative dell'ambiente in cui opera l'Ente.

L'anno 2020 è stato pesantemente condizionato dall'emergenza sanitaria da Covid-19 che ha costretto l'Amministrazione, tutti gli operatori economici e i cittadini a rivedere completamente qualsiasi forma di programmazione.

Per gli elementi finanziari significativi si rinvia alla Relazione al Rendiconto approvata con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 18/05/2021.

Di seguito alcuni dati significativi:

Popolazione al 31.12.2020 10.956 (al 31.12.2019 11.000)

Superficie in Km² 30,64

Asili nido 1

Scuole materne 3

Scuole elementari 4

Scuole medie 1

Rispetto all'anno precedente si è verificato un decremento della popolazione di n. 44 unità.

Con riferimento al personale, i dati significativi sono i seguenti:

Numero di dipendenti in servizio al 31.12.2020:

26 di cui

- cat. D titolari di posizione organizzativa 3

- cat. D istruttori direttivi 3

- cat. C istruttori 14

- cat. B esecutori / collaboratori 6

Con il passaggio delle funzioni di Polizia Locale, Servizi Sociali, Protezione Civile e dei servizi di Centrale Unica di Committenza e di Gestione Economico Giuridica del Personale, a partire dal 01/01/2018 n. 8 unità di personale dipendenti del Comune di Riese Pio X sono state trasferite all'Unione di Comuni Marca Occidentale.

La segreteria comunale è in convenzione con il Comune di Abano Terme, capofila, con una quota del 30%.

1.3 Risultati raggiunti

I responsabili di area hanno presentato le relazioni sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2020. Dall'esame della documentazione prodotta dai responsabili di area, si osserva che gli obiettivi assegnati sono stati raggiunti, con lievi ma non significativi scostamenti.

1.4 Criticità ed opportunità

Non si rilevano particolari criticità nel raggiungimento degli obiettivi preposti e, al fine di migliorare i servizi offerti alla cittadinanza e la trasparenza dell'attività svolta da questa Amministrazione, si prenderanno in considerazione sia le segnalazioni e suggerimenti pervenuti da cittadini singoli e associati sia le indicazioni che derivano dal progresso tecnologico e dalle novità normative.

2. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

2.1 Obiettivi

La Giunta Comunale ha operato, con deliberazione n. 9 del 28/01/2020 la formalizzazione degli obiettivi per l'anno 2020 da assegnare ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi incaricati delle posizioni organizzative, al fine di poter meglio valutare l'attività svolta dagli stessi nonché riscontrare a consuntivo il grado di raggiungimento degli obiettivi fissati da questa Amministrazione.

Gli obiettivi risultano conformi agli obiettivi di mandato che questa Amministrazione si è prefissata, nonché consentono di apportare un contributo significativo al miglioramento del grado di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa nel suo complesso.

Gli obiettivi programmati sono stati definiti dagli organi di indirizzo politico - amministrativo, a seguito di consultazione con i Responsabili delle unità organizzative, in coerenza con quelli di bilancio e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa.

I Responsabili di P.O. hanno predisposto la documentazione attestante il raggiungimento degli obiettivi perseguiti, da sottoporre all'Organismo di Valutazione.

Per ciò che concerne le risorse finanziarie utilizzate nel raggiungimento degli obiettivi programmati, si deve far riferimento al Piano Esecutivo di Gestione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 28/01/2020 e s.m.i.

Gli obiettivi previsti dal Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità sono stati raggiunti e i dati inseriti sul sito istituzionale di questa Amministrazione sono in continuo aggiornamento, in base all'attività svolta dall'Ente.

I cittadini, e più in generale tutti gli stakeholder, sono coinvolti nelle azioni intraprese dal Comune tramite il sito istituzionale, i social networks, le affissioni negli spazi adibiti alle pubblicazioni comunali e la possibilità di partecipazione alle sedute pubbliche di Consiglio Comunale.

3. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

Le informazioni riguardanti i dati economici finanziari sono desumibili dalla deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 27/12/2019 con la quale veniva approvata la nota di aggiornamento al DUP, il Bilancio per l'esercizio finanziario 2020, e bilancio pluriennale 2021 - 2022, e dalla successiva deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 18/05/2021, con la quale veniva approvato il rendiconto della gestione e della Relazione illustrativa dei dati consuntivi dell'esercizio finanziario 2020.

4. PARI OPPORTUNITA'

Come dimostrato dal Piano di Azioni Positive inserito nel DUP 2020-2022, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 27/12/2019, questa Amministrazione si impegna a tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni, garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale, promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio e promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

Nel corso dell'anno, in particolare, l'Ente si è attivato per implementare il cd "lavoro agile emergenziale", che è stato attuato per il contenimento dell'epidemia ma anche per consentire alle famiglie (ed in particolare alle lavoratrici) di far fronte alla chiusura delle scuole dalla fine del mese di febbraio fino al termine dell'anno scolastico.

5. PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

5.1 Fasi, soggetti, tempi e responsabilità

Gli obiettivi programmati sono stati definiti dagli organi di indirizzo politico - amministrativo, sentiti i Responsabili delle posizioni organizzative.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 08/04/2021 è stata approvata la Relazione illustrativa dei risultati della gestione allegata al rendiconto per l'anno 2020, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 18/05/2021. Gli incarichi di P.O. hanno presentato le relazioni inerenti gli obiettivi assegnati per l'anno di riferimento, in cui viene specificato il grado di raggiungimento.

5.2 Punti di forza e di debolezza del ciclo della performance

Il sistema di gestione della performance utilizza indicatori oggettivi ed affidabili e consente di aggiornare gli obiettivi in funzione degli eventuali cambiamenti nelle priorità dell'Amministrazione.

Nell'anno 2021 si lavorerà all'identificazione di obiettivi con un grado di complessità omogeneo tra i diversi Responsabili di Posizione Organizzativa, che contengano azioni di sviluppo e di miglioramento rispetto ad attività di consolidamento.